

Sujet: questionnaire GE 2014

De : "FormDesk Response" <response@formdesk.com>

Date : 17/11/14 12:13

Pour : <aurelien@opale.asso.fr>

Copie à :

Copie cachée à :

Title	Questionnaire - GE - Juin 2014
Name	QuestionnaireGE2014
Action	Changed entries
Id	32700346
Status	Completed
User id	1600106
Name of visitor	Opale
Email	opale@opale.asso.fr
Created	06/05/2014 18:38:47
Last modified	11/17/2014 12:14:19

The form below has just been received:

Questionnaire - GE - Juin 2014

Préparation des rencontres des « GE culture » #2 Phase connaissance des GE et étude des besoins

Les questions avec un * nécessitent obligatoirement une réponse.

Etat du questionnaire

1 : En cours

IDENTITE DU GE ET DU REpondANT

Niveau d'activité du GE

En fonctionnement

NB : ne remplir que les questions qu'il est possible de remplir pour les « en projet » et « ayant cessé »

STRUCTURE

Nom de la structure :

GE 79 VAL DE BOUTONNE

Sigle de la structure :

Site internet :

ADRESSE (siège social)

Rue :

34, avenue de Poitiers

Ville :

Brioux-sur-Boutonne

Département :

79 Deux-Sèvres

Région :

Poitou-Charentes

Répondant/référent 1

Nom :

TLILI

Prénom :

Mohamed

Fonction :

Coordinateur

Mail :

geavdbtlili@live.fr

Tel :

0623723691

Répondant/référent 2

Nom :

Prénom :

Fonction :

Mail :

Tel :

Autre mail :

Autre mail 2 :

Autre tel :

1 / GENESE, MONTAGE

Initiateurs

Qui est à l'origine de l'idée du GE : (nombre de personnes, identité)	Une association de Handball et la Communauté de communes qui mutualisaient déjà un éducateur sportif. L'idée était de formaliser et d'être en conformité avec la loi. Un DLA sur la phase de préfiguration et le CRGE Poitou Charentes les a accompagné dans la création du GE
Si les fondateurs/initiateurs ont quitté le groupement, êtes-vous toujours en contact avec eux ? Avez-vous leurs coordonnées pour que nous puissions les inviter ? (Précisez le mail le cas échéant).	Le coordinateur est toujours en contact avec l'ancien Président, mais celui-ci a quitté la Région et a changé d'orientation professionnelle. Il est possible de le contacter, mais pas sûr qu'il soit intéressé. A voir.

Aides à la création du GE

Y-a-t-il eu une aide financière pour la création du GE ?	Oui
Nom de l'aide ? De quel(s) partenaire(s) ? Montant ? (NB : penser à indiquer les aides à l'emploi.) A quoi cette aide a-t-elle été affectée : étude de faisabilité, salaire du porteur de projet...	Aide au poste emploi tremplin, mais ne sait pas s'il y a eu d'autres aides.
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) :	Ne sait pas
Le GE a-t-il pris exemple sur des GE existants ?	Non
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de montage ?	Non
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Pas de besoin à la création car l'aide au poste a permis une création du GE sereine.
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec des GE en cours de création ?	Guide de l'Avisé. Conseil de bien faire une étude de faisabilité notamment concernant les adhérents potentiels.
Combien de temps s'est écoulé entre l'idée et la concrétisation ?	24 mois.

2 / LANCEMENT/DEMARRAGE (année 1 du GE)

En quelle année le GE a-t-il été officiellement créé ?	
--	--

Adhérents (au départ)

Nombre d'adhérents :	2
Précisions sur les adhérents : - Statut (asso, entreprises, collectivités), - secteur d'activité (culture, animation...), - discipline artistique, - taille - territoire (urbain, rural, agglomération...)	Une association sportive de Handball et une communauté de communes.
Comment ces premiers adhérents ont-ils été réunis ?	Ils sont en territoire rural et la mutualisation de ce poste est arrivé naturellement : le GE a permis de formaliser les choses.

Postes partagés (au départ)

Nombre de postes :	1
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	1,00
Profils :	Educateur sportif

Fonctionnement du GE (au départ)

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide au démarrage ?	Ne sait pas
Le GE était-il doté d'un ou plusieurs postes salariés lors de la phase de démarrage ?	Oui
Quel(s) intitulé(s) de poste(s), quel temps de travail ?	idem, poste d'éducateur sportif.
Quelle était la gouvernance au départ (président, membres du bureau, fréquence des réunions...)?	Gouvernance partagée de GE, classique.
Quel était le budget du GE en année 1 ?	15000 €
Part aides publiques :	%
Part ressources propres :	%
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de démarrage ?	Non

Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Pas de difficulté connue au démarrage.
---	--

3 / FONCTIONNEMENT CONCRET ACTUEL

Adhérents actuels

Nombre d'adhérents actuel :	14
Type de GE :	GE culture et un autre secteur
Précisez le ou les autre(s) secteurs :	Sport
Disciplines représentées :	
Répartition des adhérents actuels par profils : NB : décrire précisément la composition actuelle du GE : ex: 4 compagnies, 1 centre culturel, 1 cinéma, 1 centre sportif, 1 MJC, 1 médiathèque, 1 société de production audiovisuelle...	12 associations sportives 1 EhPAD 1 maison rurale d'insertion / formation (nom précis à revoir avec Monsieur TLILI)
Comment se déroule le repérage et l'intégration de nouveaux adhérents ?	Prospections et communication en permanence par la visite aux associations / forum des associations / événement divers sur le territoire
Autre remarques sur les adhérents (ex adhérents en sommeil, rayonnement ...)	Un adhérent majeur et rayonnant sur le territoire : la communauté de commune d'autant que le GE a ses locaux au sein de la communauté de communes. Cet adhérent stable, permet l'intégration de plusieurs associations sportives qui sont en difficulté et trouve dans le GE une vraie solution pour l'emploi comme pour le collectif. Un adhérent met le GE en difficulté car il y a un restant du de facture élevé (10 000€) et cela entraîne une procédure longue et contraignante qui mobilise le Coordinateur ...

Poste(s) partagé(s) actuellement

Nombre de postes :	6	
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	6,00	
Profils de postes actuellement partagés :		
Postes administratifs:	1	Précisez : Coordinateur (mutualisé par ailleurs)
Postes techniques:		
Postes pédagogiques:		
Postes d'animation:		
Autres postes:	5	Précisez : éducateur sportif / animateur socio-culturel / aide à la formation de bénévoles d'association
Quelle convention collective est appliquée ?	Sport	
Comment sont établis les profils de poste ?	C'est le coordinateur qui établit les profils de poste en fonction des besoins des adhérents et en vue de correspondre aux logiques de ce territoire rurale ou il y a une population vieillissante. Les profils de poste sont réfléchis en cohérence avec le projet associatif du GE qui vise à s'orienter vers les Activités sportives dans le cadre innovant : Sport et Santé. le GE prend beaucoup en compte les logiques et besoins du Territoire.	
Des plans de formation pour les salariés partagés sont-ils élaborés et effectivement mis en place ?	Oui	
Les relations adhérents/salariés partagés sont-elles plutôt satisfaisantes ?	Mitigé	
Commentaires éventuels, préciser pourquoi	Il arrive qu'il y ait des soucis car les pratiques des adhérents avec leurs salariés ou leurs bénévoles ne correspondent pas aux critères du GE. Exemple d'un adhérent ne voulant accepter la rémunération du salarié pendant le temps de préparation ou les temps informels qui constituent du travail pour le GE (organisation d'événements). Il faut aussi avoir de la pédagogie avec les adhérents et jouer le rôle de médiateur. La relation Adhérent / Salarié est majeure car elle est le socle du GE	
Autres remarques sur les postes partagés, ex services civiques	Un emploi d'avenir code APE ci-dessous, non mémorisé...	

Fonctionnement du GE

Code APE :	--
Comment est assurée la gestion/coordination/direction du GE	a) Le GE est doté d'un ou plusieurs postes salariés dédiés
Expliquez le ou les poste(s) salarié(s) dédié(s)	Le coordinateur est en poste depuis 4 ans et pilote réellement le GE mais il est également mis à disposition partiellement pour des raisons de "rentabilité" et de financement du poste. Il est en charge de l'organisation générale, de la communication, de la prospection et du développement du GE comme de la gestion RH.

Les personnes salariées travaillant pour le GE bénéficient-ils d'une aide à l'emploi ?	Oui
Laquelle	Une éducatrice en Activité Sportive Adaptée - Santé / Sport
Gouvernance :	classique / gouvernance partagée avec les membres du Ca Un président / un vice-président un trésorier / un trésorier-adjoint un secrétaire
Montant de l'adhésion au GE ?	
Montant minimum :	<input type="text" value="30"/> €
Montant maximum :	<input type="text"/> €
Taux horaire facturé pour la mise à disposition de personnel ? Indiquez le salaire brut + le cas échéant, le coefficient de refacturation.	
Montant minimum :	<input type="text" value="24"/> €
Montant maximum :	<input type="text"/> €
Un coefficient de refacturation est-il appliqué ?	Oui
Montant du coefficient de refacturation :	<input type="text" value="1,54"/>
Commentaire :	Taux bas du fait du faible coût de fonctionnement (GE hébergé à la communauté de communes)
Quel pourcentage de frais de gestion ?	<input type="text"/> %
Le GE propose-t-il du conseil en gestion de ressources humaines à ces adhérents ?	Non
Décrivez :	Non, mais le coordinateur effectue des mises à disposition intéressantes en conseil à la formation de bénévoles d'association et aide au montage de dossier de subvention en direction des associations. Aussi, il y a un travail de fond sur le tissu associatif local.
Fiscalité ?	a) Le GE n'applique pas la TVA : aucun des adhérents n'est assujéti à la TVA
Commentaires :	Cela constitue une limite au développement du GE car il aurait pu avoir des adhérents fiscalisés qui auraient "contaminés" les adhérents. Aussi, a été fait le choix de n'intégrer que des adhérents non fiscalisés. Ce point de fiscalité intéresse le GE. (Je lui ai parlé de la question de la mixité fiscale et du rescrit obtenu de l'administration fiscale qui l'intéresse)
Budget 2013 du GE :	<input type="text" value="15000"/> €
Part aides publiques :	<input type="text" value="10"/> %
Part ressources propres :	<input type="text" value="90"/> %
Liste des partenaires publics soutenant le GE :	La Caisse d'allocation familiale l'Etat sur un poste d'activité portive adaptée (handicap - vieillesse...)
Quels seraient vos besoins pour améliorer votre fonctionnement ?	Créer le poste d'agent comptable. Intégrer d'autres adhérents et aussi d'autres communautés de commune, en vue d'être moins dépendant, et d'élargir le champ d'action du GE.
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec d'autres GE sur votre fonctionnement ?	Guide de l'Avisé mais surtout conseil de réaliser une réelle étude de terrain sur les besoins et les possibilités...

4 / EVOLUTIONS MAJEURES

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide financière dans sa phase de développement ?	Oui
Nom de l'aide ? De quel(s) partenaire(s) ? Montant ? NB : penser à indiquer les aides à l'emploi. A quoi cette aide a-t-elle été affectée : investissement, création d'un nouveau poste...	Aide annuelle de la CAF de 5 000€ Ne sait pas ce qu'il en est des aides régionales
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) dans sa phase de développement ?	Non

Quelles ont été les évolutions majeures du GE depuis sa création, au niveau :

DU PROJET (élargissement ou resserrement du secteur d'activité...)	Souhait de développement du GE avec l'envie de continuer à appuyer les petites associations sportives qui voit en l'outil GE un véritable appui. Prendre son autonomie vis à vis de la communauté de communes car le grand public comme les "adhérents cibles" ont du mal à dissocier les deux (les réunions d'équipe sont réalisées au sein de réunion de la Communauté). Trouver des locaux indépendants de la communauté de commune.
--	---

DES ADHERENTS : au niveau du nombre (stabilité, augmentation, diminution...) ; de la composition (évolution du type d'adhérents...); Des adhérents ont-ils quitté le GE ? Si oui, pour quelles raisons ?	Envie d'augmentation du nombre d'adhérents. Augmenter le rayonnement géographique au delà des 50km actuels. Un adhérent a quitté le groupement pour défaut de paiement (procédure en cours).
DES SALARIES PARTAGES : évolution du nombre, du type de postes, des temps de travail	Essayer de mettre en place un Plan de Formation propre à chaque salarié afin d'assurer une montée en compétence et même d'en intégrer certains à l'équipe de permanents (avec une part de MAD) Réflexion sur les plans de carrière des salariés. Souhait de mettre en place une réunion d'équipe interne au GE. Il y a une réelle envie de se démarquer des "gros" GE sportifs qui fonctionnent comme des agences d'intérim. Il y a une construction de l'emploi, innovante en matière de sport sur l'axe: Sport / Santé préconisé par les pouvoirs publics.
DE LA GOUVERNANCE du GE	Pas de modification prévue.
DU BUDGET du GE	Il est variable d'une année à l'autre, à la hausse ou à la baisse mais il reste stable. L'idée est d'augmenter le budget par l'intégration de nouveaux adhérents.
DES SALARIES du GE (si le GE en est doté) :	Les postes ne sont créés que lorsque le volume d'heures nécessaire est prévu. L'idée du recrutement s'oriente vers des poste en concordance avec les politiques publiques qui encourage les postes d'Activités Physiques Adaptées. Ces postes sont aidés. Par ailleurs, la population rurale étant vieillissante, il faut réfléchir à des postes en rapport au bien-être, au handicap, au grand âge...

5 / BILAN ET PERSPECTIVES

Bilan

Quelles sont les principales réussites du GE ? Quels sont ses principaux points forts ?	Avoir intégrer une Collectivité locale avant même la loi Cherpion Taugourdeau grâce à une négociation avec la Préfecture et la démonstration de l'intérêt du GE. Véritable militantisme locale d'appui aux associations et projet de GE fort (Santé / Sport).
Quelles sont les difficultés récurrentes ?	Un manque de visibilité et un défaut de communication (revoir le site internet, pb de temps...) Un poste de Coordinateur trop transversal et polyvalent qui engendre des difficultés de gestion. Un besoin d'indépendance avec la Communauté de Communes.
Quels sont vos besoins actuels ?	Communication et visibilité. L'ambition est de parvenir à être indépendant des aides et autres subventions même si ce n'est pas encore le cas.
Concernant l'avenir de votre GE, diriez-vous que vous êtes :	Mitigé
Commentaires, quelles sont les perspectives du GE ?	Problématique de la principe de solidarité notamment concernant un adhérent ayant laissé une dette de 10000€ alors même qu'il n'a pas été constitué de réserve ou de "caisse commune" Questionnement sur la pérennité de l'emploi car le GE reste fragile et le coordinateur a conscience de la fragilité du GE et il est difficile pour les salariés de ressentir cette fragilité.

Rencontres du Havre

Pensez-vous venir à ces journées :	Ne sait pas
Nb de personnes sûres :	<input type="text"/>
Nb de personnes en suspens :	<input type="text" value="1"/>
Vos attentes par rapport à ces journées ?	Echange et rencontres
Seriez-vous partants pour rester en contact avec les autres GE invités lors de cette rencontre ?	Oui
Avez-vous déjà envisagé de vous fédérer avec d'autres GE ?	Oui
Autre remarques et commentaires :	Les grands GE sportifs sont fédérés, mais pas les petits surtout que le GE Val de Betonne a un projet particulier. Il est adhérent au CRGE Poitou-Charentes. Malgré les difficultés, ce GE est exemplaire par sa logique de territoire et son appui aux petites associations. Il a su aussi composer avec la réforme des rythmes scolaires.

SYNTHESE ENTRETIEN

Faits marquants :	Coordinateur surqualifié et impliqué. Véritable Projet de GE et intérêt pour la structuration et l'appui des petites associations sportives.
Facteurs de réussite :	Accompagnement en DLA, à la création avec un adhérent solide, la Communauté de Communes et un CRGE.
Freins principaux :	Fragilité des adhérents associatifs. Manque de visibilité et de dissociation du GE par rapport à la Communauté de Commune.
Propos choisis :	Il y en avait tant...

Besoins :	
Ressources à partager :	Rien de précis
Autre remarques et commentaires :	

Merci beaucoup pour votre participation

This message was generated by Formdesk