

Sujet: questionnaire GE 2014

De : "FormDesk Response" <response@formdesk.com>

Date : 22/10/14 16:15

Pour : <aurelien@opale.asso.fr>

Copie à :

Copie cachée à :

Title	Questionnaire - GE - Juin 2014
Name	QuestionnaireGE2014
Action	Changed entries
Id	32700386
Status	Completed
User id	1600106
Name of visitor	Opale
Email	opale@opale.asso.fr
Created	06/05/2014 18:38:47
Last modified	10/22/2014 16:15:16

The form below has just been received:

Questionnaire - GE - Juin 2014

Préparation des rencontres des « GE culture » #2 Phase connaissance des GE et étude des besoins

*Les questions avec un * nécessitent obligatoirement une réponse.*

Etat du questionnaire

IDENTITE DU GE ET DU REpondANT

Niveau d'activité du GE

NB : ne remplir que les questions qu'il est possible de remplir pour les « en projet » et « ayant cessé »

STRUCTURE

Nom de la structure :

Sigle de la structure :

Site internet :

ADRESSE (siège social)

Rue:

Ville :

Département :

Région :

Répondant/référent 1		Répondant/référent 2	
Nom:	<input type="text" value="GUARCH FERRER"/>	Nom:	<input type="text" value="Farré"/>
Prénom:	<input type="text" value="Phillipe"/>	Prénom:	<input type="text" value="Céline"/>
Fonction :	<input type="text" value="Directeur"/>	Fonction :	<input type="text" value="Responsable RH"/>
Mail:	<input type="text" value="p.quarchferrer@garonne-emploi.com"/>	Mail:	<input type="text" value="c.farre@garonne-emploi.com"/>
Tel:	<input type="text" value="05 62 23 37 25"/>	Tel:	<input type="text"/>

Autre mail :

Autre mail 2 :

Autre tel :

1 / GENESE, MONTAGE

Initiateurs

Qui est à l'origine de l'idée du GE : (nombre de personnes, identité)	Alliance Emploi, un GE du nord de la France a dépêché des techniciens pour essayer les projets sur certaines villes de la France. Une trentaine d'entreprises intéressées mais au final 5 seulement ont adhéré au GE. Alliance emploi avait passé un accord avec les entreprises : mise à disposition d'un directeur pendant un an, mais assez laborieux.
Si les fondateurs/initiateurs ont quitté le groupement, êtes-vous toujours en contact avec eux ? Avez-vous leurs coordonnées pour que nous puissions les inviter ? (Précisez le mail le cas échéant).	Le directeur actuel n'était pas là lors de la phase de préfiguration. C'est Alliance Emploi qui est à l'origine du GE.

Aides à la création du GE

Y-a-t-il eu une aide financière pour la création du GE ?	Oui
Nom de l'aide ? De quel(s) partenaire(s) ? Montant ? (NB : penser à indiquer les aides à l'emploi.) A quoi cette aide a-t-elle été affectée : étude de faisabilité, salaire du porteur de projet...	Conseil Régional Midi-Pyrénées Phase de préfiguration réalisée par Alliance Emploi sur fonds propres.
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) :	Non
Le GE a-t-il pris exemple sur des GE existants ?	Oui
Si oui, lesquels ?	Alliance Emploi, GE important du Nord de la France qui tentait d'implanter des GE sur de nouveaux territoires. Alternateur d'Albi. GEL Interemploi Bergerac.
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de montage ?	
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Les personnes dépêchées pour créer le GE, n'avaient pas une bonne connaissance du territoire. Elles ont perdu du temps à réaliser la phase de préfiguration de ce fait. Toulouse est une ville de réseaux.
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec des GE en cours de création ?	La phase de préfiguration est déterminante pour la création d'un GE. La structure ou le porteur de projet doit avoir un ancrage sur le territoire (un réseau tout du moins).
Combien de temps s'est écoulé entre l'idée et la concrétisation ?	<input type="text" value="6"/> mois.

2 / LANCEMENT/DEMARRAGE (année 1 du GE)

En quelle année le GE a-t-il été officiellement créé ?

Adhérents (au départ)

Nombre d'adhérents :	<input type="text" value="5"/>
Précisions sur les adhérents : - Statut (asso, entreprises, collectivités), - secteur d'activité (culture, animation...), - discipline artistique, - taille - territoire (urbain, rural, agglomération...)	5 entreprises adhérentes alors que 30 repérées lors de la phase de préfiguration.
Comment ces premiers adhérents ont-ils été réunis ?	Phase de préfiguration : repérage de 30 entreprises en amont.

Postes partagés (au départ)

Nombre de postes :	<input type="text" value="5"/>
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	<input type="text" value="3,00"/>
Profils :	Pas de précision, mais profils assez administratifs semble t-il.

Fonctionnement du GE (au départ)

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide au démarrage ?	Oui
Quel(s) partenaire(s) ? Montant ? A quoi cette aide a-t-elle été affectée : investissement, fonctionnement (salaire du porteur de projet...) NB : citer les aides à l'emploi le cas échéant	Financement de l'étude de faisabilité par la Région.
Le GE était-il doté d'un ou plusieurs postes salariés lors de la phase de démarrage ?	Oui
Quel(s) intitulé(s) de poste(s), quel temps de travail ?	Un directeur MAD sur une partie de son temps de travail, mais formule pas vraiment efficace.
Quelle était la gouvernance au départ (président, membres du bureau, fréquence des réunions...)?	5 personnes au sein du bureau qui représente les 5 adhérents du départ.

Quel était le budget du GE en année 1 ?	200000 €
Part aides publiques :	0 %
Part ressources propres :	100 %
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de démarrage ?	Oui
Lesquelles ? Avez-vous réussi à les solutionner ? Comment ?	Peu de lien avec les collectivités locales et institutionnels. Pas de soutien. Des 30 structures repérées dans un premier temps, seulement 5 ont voulu tenter l'aventure GE.
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Il aurait fallu réaliser un phase de préfiguration plus fine sur le paysage local, avec des personnes connaissant mieux le territoire, les prescripteurs et les acteurs.

3 / FONCTIONNEMENT CONCRET ACTUEL

Adhérents actuels

Nombre d'adhérents actuel :	32
Type de GE :	GE culture et un autre secteur
Précisez le ou les autre(s) secteurs :	Economie solidaire Autre
Disciplines représentées :	Autres
Répartition des adhérents actuels par profils : NB : décrire précisément la composition actuelle du GE : ex: 4 compagnies, 1 centre culturel, 1 cinéma, 1 centre sportif, 1 MJC, 1 médiathèque, 1 société de production audiovisuelle...	Le GE n'a plus d'adhérent culture. Il a eu le TNT (Théâtre National de Toulouse), le Théâtre du Pavé et la cinémathèque sur un poste de comptable. La comptable utilisée par la cinémathèque, a ensuite été salariée par cette même structure. Actuellement, il n'y a plus d'adhérent issu du secteur culturel.
Comment se déroule le repérage et l'intégration de nouveaux adhérents ?	Gros travail de terrain, avec les collectivités auprès des réseaux, clubs d'entreprises, syndicats professionnels et les élus pour développer l'activité du GE et intégrer de nouveaux adhérents.
Autre remarques sur les adhérents (ex adhérents en sommeil, rayonnement ...)	

Poste(s) partagé(s) actuellement

Nombre de postes :	45
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	38,00
Profils de postes actuellement partagés :	
Postes administratifs:	<input type="checkbox"/>
Postes techniques:	<input type="checkbox"/>
Postes pédagogiques:	<input type="checkbox"/>
Postes d'animation:	<input type="checkbox"/>
Autres postes:	<input type="checkbox"/>
Quelle convention collective est appliquée ?	Autre
Si autre précisez :	Metallurgie
Comment sont établis les profils de poste ?	Aluminium, logisticien, pisciniste, pyrotechnie, plasturgie, traitement de surface industriel, coopérative agricole, fournisseur d'énergies, théâtre, comité d'entreprise, club d'entreprise, menuiserie aluminium, fabricant de luminaires...
Des plans de formation pour les salariés partagés sont-ils élaborés et effectivement mis en place ?	Oui
Les relations adhérents/salariés partagés sont-elles plutôt satisfaisantes ?	Oui
Commentaires éventuels, préciser pourquoi	
Autres remarques sur les postes partagés, ex services civiques	

Fonctionnement du GE

Code APE :	7830Z
Comment est assurée la gestion/coordination/direction du GE	a) Le GE est doté d'un ou plusieurs postes salariés dédiés
Expliquez le ou les poste(s) salarié(s) dédié(s)	Directeur Responsable RH Assistante polyvalente
Les personnes salariées travaillant pour le GE bénéficient-ils d'une aide à l'emploi ?	Oui

Laquelle	L'assistante polyvalente
Gouvernance :	Même gouvernance qu'à l'origine (et même président)
Montant de l'adhésion au GE ?	
Montant minimum :	200 €
Montant maximum :	
Taux horaire facturé pour la mise à disposition de personnel ? Indiquez le salaire brut + le cas échéant, le coefficient de refacturation.	
Montant minimum :	
Montant maximum :	
Un coefficient de refacturation est-il appliqué ?	Ne sait pas
Commentaire :	
Quel pourcentage de frais de gestion ?	
Le GE propose-t-il du conseil en gestion de ressources humaines à ces adhérents ?	Oui
Décrivez :	Sur le recrutement.
Fiscalité ?	b) Le GE applique la TVA : tous les adhérents sont assujettis à la TVA
Commentaires :	
Budget 2013 du GE :	1200000 €
Part aides publiques :	0 %
Part ressources propres :	100 %
Liste des partenaires publics soutenant le GE :	Aucun partenaire public. "Le GE désire développer un modèle économique indépendant des financements publics lui permettant de préserver son autonomie économique et de s'ouvrir ainsi, sans restriction, à toutes les entreprises partageant des valeurs communes de flexisécurité."
Quels seraient vos besoins pour améliorer votre fonctionnement ?	Plus d'adhérents dont notamment des collectivités.
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec d'autres GE sur votre fonctionnement ?	Juridique + Création d'un CRGE Midi-Pyrénées pour partie financé par l'État et la Région.

4 / EVOLUTIONS MAJEURES

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide financière dans sa phase de développement ?	Non
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) dans sa phase de développement ?	Non

Quelles ont été les évolutions majeures du GE depuis sa création, au niveau :

DU PROJET (élargissement ou resserrement du secteur d'activité...)	Élargissement du secteur d'activité.
DES ADHERENTS : au niveau du nombre (stabilité, augmentation, diminution...) ; de la composition (évolution du type d'adhérents...) Des adhérents ont-ils quitté le GE ? Si oui, pour quelles raisons ?	Augmentation du nombre d'adhérents. Départ de certains adhérents : cessation d'activité ou embauche en direct du personnel mis à disposition.
DES SALARIES PARTAGES : évolution du nombre, du type de postes, des temps de travail	Augmentation du nombre de salariés partagés.
DE LA GOUVERNANCE du GE	Même gouvernance qu'à l'origine.
DU BUDGET du GE	Forte augmentation du budget du GE.
DES SALARIES du GE (si le GE en est doté) :	Augmentation du nombre de salariés dédiés au GE.

5 / BILAN ET PERSPECTIVES

Bilan

Quelles sont les principales réussites du GE ? Quels sont ses principaux points forts ?	Consolidation des emplois. Turn over positif. Diversification des typologies de postes (ce qui prouve que le GE a su s'adapter à de nouvelles demandes).
Quelles sont les difficultés récurrentes ?	Manque de reconnaissance local du GE par les institutionnels.
Quels sont vos besoins actuels ?	CRGE Midi-Pyrénées

Concernant l'avenir de votre GE, diriez-vous que vous êtes :	Plutôt confiant
Commentaires, quelles sont les perspectives du GE ?	GE plutôt sur une stratégie de développement. Semble assez professionnel dans son fonctionnement. Il n'y a plus de structures culturelles adhérentes, mais même s'il n'y a pas vraiment de stratégie pour développer sur le secteur culturel, le GE examine toutes les demandes.

Rencontres du Havre

Pensez-vous venir à ces journées :	Non
Nb de personnes sûres :	<input type="text"/>
Nb de personnes en suspens :	<input type="text"/>
Vos attentes par rapport à ces journées ?	<input type="text"/>
Seriez-vous partants pour rester en contact avec les autres GE invités lors de cette rencontre ?	Oui
Avez-vous déjà envisagé de vous fédérer avec d'autres GE ?	Oui
Autre remarques et commentaires :	<input type="text"/>

SYNTHESE ENTRETIEN

Faits marquants :	Un GE multi sectoriel qui accueille parfois des structures culturelles. Un GE en phase de développement, assez professionnel, orienté entreprises.
Facteurs de réussite :	3 salariés dédiés. Stratégie de développement. Bonne connaissance des partenaires locaux et des entreprises présentes sur le territoire (travail dans ce sens en tout cas). Autofinancement. Forte motivation du noyau dur des entreprises adhérentes.
Freins principaux :	Phase de préfiguration coûteuse et peu efficace qui a fait perdre du temps au GE.
Propos choisis :	<input type="text"/>
Besoins :	Pas de besoin.
Ressources à partager :	Pas de ressource à partager.
Autre remarques et commentaires :	La réussite de l'emploi partagé (dont les emplois "culture") passera par le travail collaboratif entre le privé, le public et les associations, tous acteurs de l'emploi sur le même territoire.

Merci beaucoup pour votre participation