

Sujet: questionnaire GE 2014

De : "FormDesk Response" <response@formdesk.com>

Date : 10/11/14 12:20

Pour : <aurelien@opale.asso.fr>

Copie à :

Copie cachée à :

Title	Questionnaire - GE - Juin 2014
Name	QuestionnaireGE2014
Action	Changed entries
Id	32891267
Status	Completed
User id	1600106
Name of visitor	Opale
Email	opale@opale.asso.fr
Created	06/20/2014 16:36:39
Last modified	11/10/2014 12:20:53

The form below has just been received:

Questionnaire - GE - Juin 2014

Préparation des rencontres des « GE culture » #2 Phase connaissance des GE et étude des besoins

*Les questions avec un * nécessitent obligatoirement une réponse.*

Etat du questionnaire

IDENTITE DU GE ET DU REPONDANT

Niveau d'activité du GE

NB : ne remplir que les questions qu'il est possible de remplir pour les « en projet » et « ayant cessé »

STRUCTURE

Nom de la structure :

Sigle de la structure :

Site internet :

ADRESSE (siège social)

Rue:

Ville :

Département :

Région :

Répondant/référent 1		Répondant/référent 2	
Nom:	<input type="text" value="Divoux"/>	Nom:	<input type="text"/>
Prénom:	<input type="text" value="Vincent"/>	Prénom:	<input type="text"/>
Fonction :	<input type="text" value="Administrateur"/>	Fonction :	<input type="text"/>
Mail:	<input type="text" value="vincent.divoux@3cites-csc86.org"/>	Mail:	<input type="text"/>
Tel:	<input type="text" value="05 49 01 25 27"/>	Tel:	<input type="text"/>

Autre mail :

Autre mail 2 :

Autre tel :

1 / GENESE, MONTAGE

Initiateurs

Qui est à l'origine de l'idée du GE : (nombre de personnes, identité)	11 associations du Grand Poitiers qui décident de se réunir pour partager de l'emploi. Des grosses structures comme des CSC, MJC, Maison des projets et des petites structures comme un cinéma associatif, le Pôle Régional des Musiques Actuelles.
Si les fondateurs/initiateurs ont quitté le groupement, êtes-vous toujours en contact avec eux ? Avez-vous leurs coordonnées pour que nous puissions les inviter ? (Précisez le mail le cas échéant).	

Aides à la création du GE

Y-a-t-il eu une aide financière pour la création du GE ?	Oui
Nom de l'aide ? De quel(s) partenaire(s) ? Montant ? (NB : penser à indiquer les aides à l'emploi.) A quoi cette aide a-t-elle été affectée : étude de faisabilité, salaire du porteur de projet...	Un petite aide du Conseil Régional : subvention spéciale pour GE. La structure n'a cependant pas eu besoin d'utiliser la subvention.
Le GE a-t-il bénéficié d'autre types d'aide (non financières) :	Oui
Préciser de quelle aide il s'agissait : conseils, accompagnement ? Préciser le cas échéant le nom du consultant, du dispositif : ex DLA	La structure a bénéficié de l'accompagnement du CRGE Poitou Charentes sur la phase de repérage des besoins et la phase de préfiguration du GE.
Le GE a-t-il pris exemple sur des GE existants ?	Ne sait pas
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de montage ?	Oui
Si oui, lesquelles : avez-vous réussi à les solutionner ? Comment ?	La relation "employeur-salarié" entre les adhérents et les personnes en emploi partagé : ils n'ont pas vraiment réussi à le solutionner. Difficile de faire intégrer que c'est un salarié à part entière de la structure adhérente, même si l'employeur est le GE.
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Tout ce qui est lié à la structuration économique : problème facturation, tarification,...
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec des GE en cours de création ?	
Combien de temps s'est écoulé entre l'idée et la concrétisation ?	24 mois.

2 / LANCEMENT/DEMARRAGE (année 1 du GE)

En quelle année le GE a-t-il été officiellement créé ?	2002
--	------

Adhérents (au départ)

Nombre d'adhérents :	11
Précisions sur les adhérents : - Statut (asso, entreprises, collectivités), - secteur d'activité (culture, animation...), - discipline artistique, - taille - territoire (urbain, rural, agglomération...)	Uniquement des associations. Sur le secteur de l'animation au départ. Plutôt des associations importantes, avec des besoins similaires en volume d'heure.
Comment ces premiers adhérents ont-ils été réunis ?	Les directeurs des structures se connaissaient déjà. Certains appartenaient aux mêmes réseaux. Ça a permis de lancer le projet rapidement. Le projet de GE était partagé et piloté par certains d'entre eux. Les autres ont suivi.

Postes partagés (au départ)

Nombre de postes :	1
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	1,00
Profils :	1er poste de communication et diffusion (licencié économique, il y a deux mois). Un adhérent a repris ses billes sur 20% du poste et le salarié n'a pas accepté la réduction de poste.

Fonctionnement du GE (au départ)

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide au démarrage ?	Non
Le GE était-il doté d'un ou plusieurs postes salariés lors de la phase de démarrage ?	Non
Quelle était la gouvernance au départ (président, membres du bureau, fréquence des réunions...)?	Plutôt une gouvernance qui reposait sur 3 ou 4 adhérents actifs. Les autres structures étaient au mieux supportrices du projet, au pire attentiste.

Quel était le budget du GE en année 1 ?	35000 €
Part aides publiques :	0 %
Part ressources propres :	100 %
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de démarrage ?	Non
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Faible niveau d'adhésion collective. Quelques uns des adhérents dynamiques et beaucoup d'autres suivaient de loin. Problématique sur l'évaluation des besoins en terme d'emploi. Manque d'outillage et de temps pour mesurer les besoins en terme de temps de travail.

3 / FONCTIONNEMENT CONCRET ACTUEL

Adhérents actuels

Nombre d'adhérents actuel :	16
Type de GE :	GE culture et un autre secteur
Précisez le ou les autre(s) secteurs :	Autre
Disciplines représentées :	Musiques actuelles Spectacle vivant
Répartition des adhérents actuels par profils : NB : décrire précisément la composition actuelle du GE : ex: 4 compagnies, 1 centre culturel, 1 cinéma, 1 centre sportif, 1 MJC, 1 médiathèque, 1 société de production audiovisuelle...	CSC, MJC, et des plus petites structures utilisatrices de 6h/mois en moyenne. L'agglomération : Grand Poitiers. 4 départs cette année. 2 nouveaux arrivants. Motifs variés : assujettissement TVA, problème de personne,...
Comment se déroule le repérage et l'intégration de nouveaux adhérents ?	En fonction des sollicitations, du bouche à oreille. Il n'y a pas vraiment de stratégie de développement défini, ni de stratégie de communication. Le GE travaille sur son réseau proche pour identifier des adhérents potentiels. Faire participer une fois. 3 fonctionnement : bureau, CA, équipe technique.
Autre remarques sur les adhérents (ex adhérents en sommeil, rayonnement ...)	Le GE concentre son activité exclusivement sur le Grand Poitiers pour l'instant. Elle essaie de consolider son activité. Pas vraiment sur une perspective de développement.

Poste(s) partagé(s) actuellement

Nombre de postes :	27
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	15,00
Profils de postes actuellement partagés :	
Postes administratifs:	1 Précisez : comptable
Postes techniques:	1 Précisez : entretien
Postes pédagogiques:	
Postes d'animation:	13 Précisez : Postes d'animation partagés notamment avec la collectivité, pour la surveillance des repas dans les cantines scolaires.
Autres postes:	
Quelle convention collective est appliquée ?	Animation
Comment sont établis les profils de poste ?	Profils de poste en fonction des besoins des adhérents.
Des plans de formation pour les salariés partagés sont-ils élaborés et effectivement mis en place ?	Oui
Les relations adhérents/salariés partagés sont-elles plutôt satisfaisantes ?	Oui
Commentaires éventuels, préciser pourquoi	Médiation en CA.
Autres remarques sur les postes partagés, ex services civiques	23 certificats de qualification professionnelle.

Fonctionnement du GE

Code APE :	7830Z
Comment est assurée la gestion/coordination/direction du GE	b) Les fonctions de gestion/coordination/direction sont entièrement bénévoles
Les personnes salariées travaillant pour le GE bénéficient-ils d'une aide à l'emploi ?	Oui
Laquelle	2 emplois d'avenir
Gouvernance :	Plus d'adhérents actifs que par le passé. 4 ou 5 structures.
Montant de l'adhésion au GE ?	

Montant minimum :	<input type="text" value="20"/>	€
Montant maximum :	<input type="text" value="100"/>	€
Taux horaire facturé pour la mise à disposition de personnel ? Indiquez le salaire brut + le cas échéant, le coefficient de refacturation.		
Montant minimum :	<input type="text"/>	€
Montant maximum :	<input type="text"/>	€
Un coefficient de refacturation est-il appliqué ?	Ne sait pas	
Commentaire :	<input type="text"/>	
Quel pourcentage de frais de gestion ?	<input type="text" value="3"/>	%
Le GE propose-t-il du conseil en gestion de ressources humaines à ces adhérents ?	Non	
Décrivez :	C'est l'inverse : c'est plutôt les adhérents qui conseillent le GE sur la RH. Il n'y a pas de salarié pour développer et animer le GE. Ce sont donc les directeurs - administrateurs qui gèrent le GE et qui conseillent certains adhérents. Les adhérents sont représentés par les directeur des structures adhérentes qui portent le fonctionnement du GE de façon partagée.	
Fiscalité ?	a) Le GE n'applique pas la TVA : aucun des adhérents n'est assujéti à la TVA	
Commentaires :	<input type="text"/>	
Budget 2013 du GE :	<input type="text" value="195000"/>	€
Part aides publiques :	<input type="text" value="0"/>	%
Part ressources propres :	<input type="text" value="100"/>	%
Liste des partenaires publics soutenant le GE :	Le Grand Poitiers qui ne soutient pas directement la structure, mais elle est adhérente au GE et utilisatrice d'une part important des emplois partagés par le GE.	
Quels seraient vos besoins pour améliorer votre fonctionnement ?	Formation action avec le CRGE pour adapter les statuts, les procédures... Modèle économique et GRH. Le budget du GESC va atteindre 402 000 € pour 2014	
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec d'autres GE sur votre fonctionnement ?	<input type="text"/>	

4 / EVOLUTIONS MAJEURES

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide financière dans sa phase de développement ?	Non
Le GE a-t-il bénéficié d'autre types d'aide (non financières) dans sa phase de développement ?:	Non

Quelles ont été les évolutions majeures du GE depuis sa création, au niveau :

DU PROJET (élargissement ou resserrement du secteur d'activité...)	Élargissement vers la culture et l'insertion.
DES ADHERENTS : au niveau du nombre (stabilité, augmentation, diminution...) ; de la composition (évolution du type d'adhérents...) Des adhérents ont-ils quitté le GE ? Si oui, pour quelles raisons ?	Stabilisation du nombre d'adhérents
DES SALARIES PARTAGES : évolution du nombre, du type de postes, des temps de travail	Augmentation importante du nombre de salariés partagés
DE LA GOUVERNANCE du GE	La gouvernance s'améliore avec plus d'adhérents actifs et un meilleur fonctionnement.
DU BUDGET du GE	Important augmentation du budget du GE lié à l'augmentation de son activité.
DES SALARIES du GE (si le GE en est doté) :	Pour l'instant pas de salarié propre au GE, mais dans la perspective de la continuation du partenariat avec le Grand Poitiers, il y aurait peut être la possibilité de créer un emploi (voir sur combien d'ETP ?).

5 / BILAN ET PERSPECTIVES

Bilan

Quelles sont les principales réussites du GE ?	Augmentation du volume d'ETP et de salariés
Quels sont ses principaux points forts ?	Gouvernance, mobilisation des adhérents, vie associative.
Quelles sont les difficultés récurrentes ?	Besoins actuels vu avec le CRGE dans le cadre d'une formation action.
Quels sont vos besoins actuels ?	Besoins actuels vu avec le CRGE dans le cadre d'une formation action.
Concernant l'avenir de votre GE, diriez-vous que vous êtes :	Plutôt confiant
Commentaires, quelles sont les perspectives du GE ?	Continuer le partenariat avec l'Agglomération

Rencontres du Havre

Pensez-vous venir à ces journées :	Ne sait pas
Nb de personnes sûres :	<input type="text" value="0"/>
Nb de personnes en suspens :	<input type="text" value="0"/>
Vos attentes par rapport à ces journées ?	<input type="text"/>
Seriez-vous partants pour rester en contact avec les autres GE invités lors de cette rencontre ?	Oui
Avez-vous déjà envisagé de vous fédérer avec d'autres GE ?	Oui
Autre remarques et commentaires :	<input type="text"/>

SYNTHESE ENTRETIEN

Faits marquants :	Ouverture du GE à l'Agglo suite à la loi Cherpion
Facteurs de réussite :	Avoir des grosses structures dans le GE Mobiliser les bonnes ressources : CRGE Poitou Charentes, DLA...
Freins principaux :	Animation du GE, vie associative, gouvernance. Toujours les mêmes structures qui animent et gèrent ; les autres sont consommatrices.
Propos choisis :	<input type="text"/>
Besoins :	En fonction des besoins, la structure s'oriente vers le DLA ou le CRGE.
Ressources à partager :	<input type="text"/>
Autre remarques et commentaires :	<input type="text"/>

Merci beaucoup pour votre participation

This message was
generated by Formdesk