

Sujet: questionnaire GE 2014

De : "FormDesk Response" <response@formdesk.com>

Date : 10/11/14 14:41

Pour : <aurelien@opale.asso.fr>

Copie à :

Copie cachée à :

Title	Questionnaire - GE - Juin 2014
Name	QuestionnaireGE2014
Action	Changed entries
Id	32700336
Status	Completed
User id	1600106
Name of visitor	Opale
Email	opale@opale.asso.fr
Created	06/05/2014 18:38:47
Last modified	11/10/2014 14:42:03

The form below has just been received:

Questionnaire - GE - Juin 2014

Préparation des rencontres des « GE culture » #2 Phase connaissance des GE et étude des besoins

*Les questions avec un * nécessitent obligatoirement une réponse.*

Etat du questionnaire

IDENTITE DU GE ET DU REpondANT

Niveau d'activité du GE

NB : ne remplir que les questions qu'il est possible de remplir pour les « en projet » et « ayant cessé »

STRUCTURE

Nom de la structure :

Sigle de la structure :

Site internet :

ADRESSE (siège social)

Rue :

Ville :

Département :

Région :

Répondant/référent 1		Répondant/référent 2	
Nom:	<input type="text" value="HUMBERT"/>	Nom:	<input type="text" value="SCHEFFER"/>
Prénom:	<input type="text" value="Pierre"/>	Prénom:	<input type="text" value="Valérie"/>
Fonction :	<input type="text" value="Président"/>	Fonction :	<input type="text" value="Administratrice"/>
Mail:	<input type="text" value="p.humb@wanadoo.fr"/>	Mail:	<input type="text" value="valeriescheffer@yahoo.fr"/>
Tel:	<input type="text" value="03 25 43 32 10"/>	Tel:	<input type="text"/>
Autre mail :	<input type="text"/>		
Autre mail 2 :	<input type="text"/>		
Autre tel :	<input type="text" value="06 79 63 44 65"/>		

1 / GENESE, MONTAGE

Initiateurs

Qui est à l'origine de l'idée du GE : (nombre de personnes, identité)	<ul style="list-style-type: none"> Le GE a été initié par Valérie Scheffer : elle a réuni autour d'elle les 6 structures qui l'employaient en tant qu'administratrice via le régime de l'intermittence, "une situation gênante sur le plan éthique". Valérie Scheffer a ensuite été la première salariée du groupement. Pour les 6 membres fondateurs, l'objectif était de renforcer un réseau de fait et de disposer d'un personnel compétent dans un cadre légal
Si les fondateurs/initiateurs ont quitté le groupement, êtes-vous toujours en contact avec eux ? Avez-vous leurs coordonnées pour que nous puissions les inviter ? (Précisez le mail le cas échéant).	Jean-Marc Sartore, ancien président a quitté son poste de directeur de la MJC d'Aÿ mais la MJC est toujours adhérente du groupement.

Aides à la création du GE

Y-a-t-il eu une aide financière pour la création du GE ?	Oui
Nom de l'aide ? De quel(s) partenaire(s) ? Montant ? (NB : penser à indiquer les aides à l'emploi.) A quoi cette aide a-t-elle été affectée : étude de faisabilité, salaire du porteur de projet...	Valérie Scheffer a bénéficié d'une aide à l'emploi. C'est la seule aide dont a bénéficié le GE.
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) :	Oui
Préciser de quelle aide il s'agissait : conseils, accompagnement ? Préciser le cas échéant le nom du consultant, du dispositif : ex DLA	<ul style="list-style-type: none"> Aide de l'INNEF, Institut National des Nouvelles Formes d'Emploi Appui de l'UGEF, Union des Groupements d'Employeurs de France sur les questions fiscales et juridiques
Le GE a-t-il pris exemple sur des GE existants ?	Oui
Si oui, lesquels ?	BcBg (Le Havre) Compt'act (Strasbourg)
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de montage ?	
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec des GE en cours de création ?	Vigilance sur la répartition des temps de travail.
Combien de temps s'est écoulé entre l'idée et la concrétisation ?	24 mois.

2 / LANCEMENT/DEMARRAGE (année 1 du GE)

En quelle année le GE a-t-il été officiellement créé ?	2006
--	------

Adhérents (au départ)

Nombre d'adhérents :	14
Précisions sur les adhérents : - Statut (asso, entreprises, collectivités), - secteur d'activité (culture, animation...), - discipline artistique, - taille - territoire (urbain, rural, agglomération...)	<p>Au tout début, Valérie Scheffer s'occupait de 6 adhérents mais 8 compagnies ont rejoint le GE quelques mois après sa création.</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 compagnies (Cie Papier Théâtre, Cie Humbert, Cie La Strada) 3 équipements culturels : La Salamandre, MJC intercommunale d'Aÿ, Théâtre de la Madeleine
Comment ces premiers adhérents ont-ils été réunis ?	C'est la future salariée partagée qui a réuni ces structures pour lesquelles elle travaillait déjà.

Postes partagés (au départ)

Nombre de postes :	3
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	3,00
Profils :	1 poste d'ajointe à l'administration au départ, rapidement complété par 2 postes d'administrateurs

Fonctionnement du GE (au départ)

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide au démarrage ?	Non
Le GE était-il doté d'un ou plusieurs postes salariés lors de la phase de démarrage ?	Non
Quelle était la gouvernance au départ (président, membres du bureau, fréquence des réunions...)?	Les structures fondatrices étaient impliquées dans le CA.
Quel était le budget du GE en année 1 ?	109500 €

Part aides publiques :	<input type="text"/>	%
Part ressources propres :	<input type="text"/>	%
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de démarrage ?	Non	
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	<input type="text"/>	

3 / FONCTIONNEMENT CONCRET ACTUEL

Adhérents actuels

Nombre d'adhérents actuel :	<input type="text" value="15"/>
Type de GE :	GE culture et animation socioculturelle
Disciplines représentées :	Spectacle vivant Transdisciplinaire
Répartition des adhérents actuels par profils : NB : décrire précisément la composition actuelle du GE : ex: 4 compagnies, 1 centre culturel, 1 cinéma, 1 centre sportif, 1 MJC, 1 médiathèque, 1 société de production audiovisuelle...	<ul style="list-style-type: none"> • 13 compagnies, dont 2 compagnies conventionnées • 2 structures : 1 MJC et un théâtre
Comment se déroule le repérage et l'intégration de nouveaux adhérents ?	<ul style="list-style-type: none"> • Adhésion décidée en CA Le postulant est informé de la philosophie du groupement, du règlement intérieur... • Le bouche-à-oreille joue entre les compagnies
Autre remarques sur les adhérents (ex adhérents en sommeil, rayonnement ...)	<ul style="list-style-type: none"> • Les compagnies n'ont pas de permanents, le seul poste est celui salarié par le biais du GE

Poste(s) partagé(s) actuellement

Nombre de postes :	<input type="text" value="3"/>
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	<input type="text" value="2,75"/>
Profils de postes actuellement partagés :	
Postes administratifs:	<input type="text" value="3"/> Précisez : <input type="text" value="Assistant administration
Administrateurs"/>
Postes techniques:	<input type="text"/>
Postes pédagogiques:	<input type="text"/>
Postes d'animation:	<input type="text"/>
Autres postes:	<input type="text"/>
Quelle convention collective est appliquée ?	Entreprise artistiques et culturelles
Comment sont établis les profils de poste ?	Le poste de Valérie était initialement partagé via l'intermittence
Des plans de formation pour les salariés partagés sont-ils élaborés et effectivement mis en place ?	Non
Les relations adhérents/salariés partagés sont-elles plutôt satisfaisantes ?	Oui
Commentaires éventuels, préciser pourquoi	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêt des salariées pour les compagnies ("je suis passionnée, je me déplace, vais voir leur travail sur le plateau...") • Attachement des adhérents aux salariées.
Autres remarques sur les postes partagés, ex services civiques	Manque de temps pour suivre des formations

Fonctionnement du GE

Code APE :	<input type="text" value="9002Z"/>
Comment est assurée la gestion/coordination/direction du GE	<input type="text"/>
Les personnes salariées travaillant pour le GE bénéficient-ils d'une aide à l'emploi ?	Oui
Laquelle	CUI
Gouvernance :	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les structures adhérentes sont représentées au CA • Le président est le président de l'un des adhérents Statutairement, la présidence n'est pas ouverte à des personnes non membres • Un bureau composé de 3 membres
Montant de l'adhésion au GE ?	
Montant minimum :	<input type="text" value="15"/> €
Montant maximum :	<input type="text"/>

Taux horaire facturé pour la mise à disposition de personnel ? Indiquez le salaire brut + le cas échéant, le coefficient de refacturation.

Montant minimum :	<input type="text"/>	€
Montant maximum :	<input type="text"/>	€
Un coefficient de refacturation est-il appliqué ?	Oui	
Montant du coefficient de refacturation :	<input type="text"/>	
Commentaire :	Les frais de gestion sont répartis au prorata du temps d'utilisation : les charges indirectes ne sont pas divisées par le nombre d'adhérents.	
Quel pourcentage de frais de gestion ?	<input type="text"/>	%
Le GE propose-t-il du conseil en gestion de ressources humaines à ces adhérents ?	Non	
Décrivez :	Le GE aimerait développer du conseil en ressources humaines.	
Fiscalité ?	d) Le GE applique la mixité fiscale	
Commentaires :	4 compagnies sont assujetties GE non assujetti car en dessous de 60.000 euros. Un courrier a été adressé au fisc pour valider ce fonctionnement.	
Budget 2013 du GE :	<input type="text" value="107000"/>	€
Part aides publiques :	<input type="text"/>	%
Part ressources propres :	<input type="text" value="100"/>	%
Liste des partenaires publics soutenant le GE :	<input type="text"/>	
Quels seraient vos besoins pour améliorer votre fonctionnement ?	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvoir investir dans des logiciels plus performants et dans la maintenance informatique. • Trouver le moyen de ne pas être constamment débordée ("retrouver de l'air, pouvoir prendre des récupérations") 	
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec d'autres GE sur votre fonctionnement ?	<input type="text"/>	

4 / EVOLUTIONS MAJEURES

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide financière dans sa phase de développement ?	Non
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) dans sa phase de développement ?	Non

Quelles ont été les évolutions majeures du GE depuis sa création, au niveau :

DU PROJET (élargissement ou resserrement du secteur d'activité...)	"Le GE a peu évolué, on a d'ailleurs l'impression parfois de faire du sur place".
DES ADHERENTS : au niveau du nombre (stabilité, augmentation, diminution...) ; de la composition (évolution du type d'adhérents...) Des adhérents ont-ils quitté le GE ? Si oui, pour quelles raisons ?	<ul style="list-style-type: none"> • 6 adhérents en 2006, 15 en 2007, 12 en 2013, 15 en 2014. • Le GECA ne souhaite pas augmenter le nombre d'adhérents (crainte de multiplier les risques) et préfère garder une dimension raisonnable. • Un des adhérents qui s'est transformé en EPCC est sorti du GE car il recherchait un poste à temps plein. • Un des adhérents a quitté le GE, il n'avait pas compris la philosophie et confondait le GE avec de la prestation de services. • Des demandes importantes des petites compagnies qui entraînent une démultiplication des tâches. • Un minimum de 10H par mois va être instauré, sinon, le temps de travail est trop fractionné pour les compagnies.
DES SALARIES PARTAGES : évolution du nombre, du type de postes, des temps de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Travail à flux tendu des salariées partagées • Réflexion en cours sur la création d'un poste de chargée de diffusion • En juillet 2014, embauche d'une nouvelle salariée, en CUI, mais "accueillir un nouveau salarié demande du temps".
DE LA GOUVERNANCE du GE	<ul style="list-style-type: none"> • Les statuts ont été remaniés dès 2007 pour mieux organiser l'accroissement du nombre d'adhérents. • Peu de mobilisation des adhérents mais ils sont à l'écoute si besoin.
DU BUDGET du GE	<ul style="list-style-type: none"> • Baisse des budgets, difficultés à financer les postes. • L'adhérent le plus important verse 25.000 par an au GE, le plus petit 3.000 € • Alors qu'au départ, le GECA souhaitait fonctionner en s'autofinancant, aujourd'hui, le recours aux subventions est envisagé (dépôt d'un dossier à la DRAC en 2014). • Le coût de l'adhésion reste symbolique • Mise en place d'un fonds de garantie : 10% de la masse salariale.
DES SALARIES du GE (si le GE en est doté) :	<ul style="list-style-type: none"> • Valérie Scheffer est mise à disposition 8H/mois pour la gestion du GE, ce temps devrait être augmenté. • Si une salariée suit déjà 4 compagnies, pour compléter son poste, il faut une grosse compagnie et pas trois petites qui auraient besoin d'elle pour un faible volume horaire, ce serait trop chronophage et la salariée serait trop dispersée. L'équilibre entre petit et gros adhérent est important.

5 / BILAN ET PERSPECTIVES

Bilan

Quelles sont les principales réussites du GE ? Quels sont ses principaux points forts ?	<ul style="list-style-type: none"> • Etre sorti d'un mode de fonctionnement illégal • Avoir duré depuis 2006 • La bonne entente entre les adhérents
Quelles sont les difficultés récurrentes ?	<ul style="list-style-type: none"> • Postes créés autour des personnes, un facteur de risque en cas de changement de direction de l'un des adhérents • Turn-over sur l'un des postes ayant entraîné une lassitude des adhérents • Les salariées partagées sont débordées : difficulté dans la gestion du temps, surtout quand une nouvelle compagnie arrive. • Sentiment de "solitude" des salariées • Pas de bureau commun, ce qui ne permet pas l'accueil de stagiaires par exemple • Les salariées sont tellement autonomes que c'est même elles qui établissent les plannings, qui s'occupent des formations : "on est parfois presque sur un groupement de salariées"
Quels sont vos besoins actuels ?	<ul style="list-style-type: none"> • Envie/besoin de franchir un cap. • Réussir à dégager du temps pour prendre du recul, faire de la veille (afin d'apporter davantage aux adhérents), partir en formation... • Projet d'un blog pour partager des ressources (ex : contrats juridiques, bases de données...)
Concernant l'avenir de votre GE, diriez-vous que vous êtes :	Mitigé
Commentaires, quelles sont les perspectives du GE ?	<ul style="list-style-type: none"> • Souhait de maintenir les postes actuels et de créer un poste supplémentaire • Souhait de développer le conseil en ressources humaines pour les adhérents • En pour parler pour suivre un DLA

Rencontres du Havre

Pensez-vous venir à ces journées :	Oui
Nb de personnes sûres :	1
Nb de personnes en suspens :	1
Vos attentes par rapport à ces journées ?	Echanger des ressources avec d'autres GE
Seriez-vous partants pour rester en contact avec les autres GE invités lors de cette rencontre ?	
Avez-vous déjà envisagé de vous fédérer avec d'autres GE ?	
Autre remarques et commentaires :	

SYNTHESE ENTRETIEN

Faits marquants :	<ul style="list-style-type: none"> • Un groupement créé à l'initiative de Valérie Schaeffer qui allait devenir une des salariées partagées du GE • Mise en place d'un fonds de garantie : 10% de la masse salariale. • Pas de financement public, mais une infrastructure légère : pas de permanent salarié dédié à la gestion du GE • Instauration d'un minimum d'utilisation de 10H/mois
Facteurs de réussite :	<ul style="list-style-type: none"> • L'implication des grosses structures dans le GE, leur attachement à l'outil et aux salariées • L'implication des salariées partagées
Freins principaux :	<ul style="list-style-type: none"> • Suractivité récurrente des salariées • Le GE fonctionne parfois comme un groupement de salariées".
Propos choisis :	<ul style="list-style-type: none"> • "On ne prend pas un adhérent pour avoir un adhérent supplémentaire et les salariées ne sont pas prêtes à travailler dans n'importe quelles conditions". • « Plus le nombre d'adhérents augmente, plus on multiplie les risques de mésentente. Le GECA préfère garder une dimension raisonnable ». • "Un GE, c'est un outil, mais c'est aussi un projet. Si la solidarité est forte, c'est parce que les différentes personnes se connaissent et sont en phase sur le sens du projet."
Besoins :	Curiosité des différents outils mis en place par les uns et les autres.
Ressources à partager :	Mise en place d'un fonds de garantie (10% de la masse salariale).
Autre remarques et commentaires :	

Merci beaucoup pour votre participation