

Sujet: questionnaire GE 2014

De : "FormDesk Response" <response@formdesk.com>

Date : 22/09/14 10:40

Pour : <aurelien@opale.asso.fr>

Copie à :

Copie cachée à :

Title	Questionnaire - GE - Juin 2014
Name	QuestionnaireGE2014
Action	Changed entries
Id	32700385
Status	Completed
User id	1600106
Name of visitor	Opale
Email	opale@opale.asso.fr
Created	06/05/2014 18:38:47
Last modified	09/22/2014 10:40:54

The form below has just been received:

Questionnaire - GE - Juin 2014

Préparation des rencontres des « GE culture » #2 Phase connaissance des GE et étude des besoins

Les questions avec un * nécessitent obligatoirement une réponse.

Etat du questionnaire

1 : En cours

IDENTITE DU GE ET DU REPONDANT

Niveau d'activité du GE

En fonctionnement

NB : ne remplir que les questions qu'il est possible de remplir pour les « en projet » et « ayant cessé »

STRUCTURE

Nom de la structure :

EMPLOI SPORTS LOISIRS DORDOGNE

Sigle de la structure :

ESL 24

Site internet :

<http://www.profession-sport-loisirs-dordogne.org/>

ADRESSE (siège social)

Rue :

44, rue du sergent Bonnelie

Ville :

24000 Périgueux

Département :

24 Dordogne

Région :

Aquitaine

Répondant/référent 1

Nom :

SEGUIN

Prénom :

Marc

Fonction :

Directeur

Mail :

esi24@profession-sport-loisirs.fr

Tel :

0658668725

Répondant/référent 2

Nom :

Prénom :

Fonction :

Mail :

Tel :

Autre mail :

Autre mail 2 :

Autre tel :

0553354751

1 / GENESE, MONTAGE

Initiateurs

Qui est à l'origine de l'idée du GE : (nombre de personnes, identité)	<p>En 1989, apparait en France sous l'impulsion de Roger Bambuck, Ministre de la Jeunesse et des Sport de l époque, le réseau national PROFESSION SPORT.</p> <p>Ce réseau d associations départementales a pour objectif la promotion de l emploi sportif et de loisirs : mise en adéquation emploi / formation, rapprochement de l offre et de la demande d'emploi, structuration de ce marché, lutte contre le travail clandestin...</p> <p>Dans ce cadre, nait fin 1994 avec le soutien des services de la Jeunesse et des Sports et le Conseil Général de la Dordogne, l association Emploi Sport Loisirs Dordogne (ESL 24) ; comme ses homologues du réseau national Profession Sport, ESL 24 développe deux grands pôles d activités :</p> <p>> un pôle emploi : création et gestion d emplois mutualisés et à temps partagé dans le cadre d un Groupement d Employeurs (GE) et d un service de mise à disposition de personnel dans les métiers du sport, des loisirs et de l animation. Ce service est proposé aux associations, collectivités et établissements à caractère non marchand.</p> <p>> un pôle conseil : l association ESL 24 est labellisée Centre de Ressources de d Informations des Bénévoles (CRIB) par le ministère des Sports.</p>
Si les fondateurs/initiateurs ont quitté le groupement, êtes-vous toujours en contact avec eux ? Avez-vous leurs coordonnées pour que nous puissions les inviter ? (Précisez le mail le cas échéant).	

Aides à la création du GE

Y-a-t-il eu une aide financière pour la création du GE ?	Non
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) :	Oui
Préciser de quelle aide il s'agissait : conseils, accompagnement ? Préciser le cas échéant le nom du consultant, du dispositif : ex DLA	<p>Avec la Loi Cherpion, s'est posée la question de la création d'un GE adossé à PSL qui gérait déjà des mises à disposition hors GE. Le risque juridique concernant la MAD hors GE était clairement perçu par l'association qui a alors fait une démarche volontaire de création d'un GE.</p> <p>DLA : avec le cabinet Ellipse sur les aspects juridiques de création d'un GE.</p>
Le GE a-t-il pris exemple sur des GE existants ?	Oui
Si oui, lesquels ?	Les associations de la fédération PSL.
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de montage ?	Oui
Si oui, lesquelles : avez-vous réussi à les solutionner ? Comment ?	<p>Problème lié aux manques de financement et à la faiblesse du FR.</p> <p>La structure s'est adressé à Aquitaine Active pour un Contrat d'Amorçage Associatif (50/50 entre France Active et la Caisse d'Épargne).</p>
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	L'association PSL a contacté les financements potentiels : DIRECCTE, Conseil Régional, Conseil Général. Aucun financement n'a été accordé.
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec des GE en cours de création ?	<p>Pas de besoin.</p> <p>La structure a su trouver les ressources dont elle avait besoin dans le DLA et dans sa fédération.</p>
Combien de temps s'est écoulé entre l'idée et la concrétisation ?	12 mois.

2 / LANCEMENT/DEMARRAGE (année 1 du GE)

En quelle année le GE a-t-il été officiellement créé ? 2011

Adhérents (au départ)

Nombre d'adhérents :	30
Précisions sur les adhérents : - Statut (asso, entreprises, collectivités), - secteur d'activité (culture, animation...), - discipline artistique, - taille - territoire (urbain, rural, agglomération...)	<p>Que des structures du secteur non marchand.</p> <p>Une grosse proportion d'associations au début. Déjà utilisatrice dans l'ancienne formule, collectivités et établissements publics (sur territoire rural, ça permet de tendre vers le plein temps).</p> <p>80% sport 20% animation (culture) et tourisme (volonté avec la création du GE)</p>
Comment ces premiers adhérents ont-ils été réunis ?	<p>Activité de MAD déjà existante. Transfert vers le GE.</p> <p>Par étape :</p> <p>1er année que 30 structures utilisatrices et 11 salariés (du 1er sept au 31 aout)</p> <p>2e étape : 50 adhérents et 40 salariés</p> <p>3e étape : 15 adhérents et 10 salariés</p>

Postes partagés (au départ)

Nombre de postes :	11
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	8,75
Profils :	Que les éducateurs sportifs dans un premier temps.

Fonctionnement du GE (au départ)

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide au démarrage ?	Non
Le GE était-il doté d'un ou plusieurs postes salariés lors de la phase de démarrage ?	Oui
Quel(s) intitulé(s) de poste(s), quel temps de travail ?	Educateurs sportifs
Quelle était la gouvernance au départ (président, membres du bureau, fréquence des réunions...)?	La gouvernance : 7 administrateurs dont 4 désignés par association Profession Sport. Déjà une pratique du fonctionnement GE. Un CA 3 ou 4 fois par an. 1 AG par an. Une commission administrative : sur les cas qui posent problèmes ou des nouvelles adhésions... Une fois par an.
Quel était le budget du GE en année 1 ?	260000 €
Part aides publiques :	0 %
Part ressources propres :	100 %
Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de démarrage ?	Non
Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?	Tout à bien fonctionné. La structure avait déjà des MAD avant la création du GE. Le DLA a permis de bien poser les choses.

3 / FONCTIONNEMENT CONCRET ACTUEL**Adhérents actuels**

Nombre d'adhérents actuel :	95
Type de GE :	GE culture et un autre secteur
Précisez le ou les autre(s) secteurs :	Sport Economie solidaire
Disciplines représentées :	Arts plastiques, arts visuels Autres
Répartition des adhérents actuels par profils : NB : décrire précisément la composition actuelle du GE : ex: 4 compagnies, 1 centre culturel, 1 cinéma, 1 centre sportif, 1 MJC, 1 médiathèque, 1 société de production audiovisuelle...	Ecole de danse Ecole de musique Atelier de théâtre
Comment se déroule le repérage et l'intégration de nouveaux adhérents ?	Envie de se développer. Une grande partie des adhérents était déjà dans l'ancienne association pour de la MAD. Faiblesse sur la communication. Le CRIB oriente naturellement vers le GE. D'autres prescripteurs : DDCSPP & CG. Le bouche à oreille fonctionne bien aussi. Nouveaux entrants : oui, mais que quelques uns. Sur des projets de création d'emploi, avec des structures qui n'ont pas forcément les moyens de salarier une personne à temps plein. Organisation de rencontres avec les élus des collectivités et associatifs pour voir si on ne peut envisager des bouts d'emploi.
Autre remarques sur les adhérents (ex adhérents en sommeil, rayonnement ...)	

Poste(s) partagé(s) actuellement

Nombre de postes :	61
Nombre ETP (Equivalent temps plein) :	
Profils de postes actuellement partagés :	
Postes administratifs:	
Postes techniques:	
Postes pédagogiques:	1 Précisez : professeur de danse, professeur de théâtre...
Postes d'animation:	
Autres postes:	
Quelle convention collective est appliquée ?	Sport
Comment sont établis les profils de poste ?	Beaucoup de profil d'encadrement pédagogique. CDM communication et événementielles = sport & patrimoine. 1 poste : développement de produits touristiques sportifs.
Des plans de formation pour les salariés partagés sont-ils élaborés et effectivement mis en place ?	Oui
Les relations adhérents/salariés partagés sont-elles plutôt satisfaisantes ?	Oui

Commentaires éventuels, préciser pourquoi	Il peut arriver qu'il y ait de la médiation entre un adhérent et un salarié, mais cela n'est pas fréquent.
Autres remarques sur les postes partagés, ex services civiques	Poste en CAE CUI & Le FONJEP (Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire)

Fonctionnement du GE

Code APE :	--
Comment est assurée la gestion/coordination/direction du GE ? Expliquez le ou les poste(s) salarié(s) dédié(s)	a) Le GE est doté d'un ou plusieurs postes salariés dédiés Marc SEGUIN : Direction Delphine GRACIA : Comptabilité, paie, facturation Maxime RETAILLEAU : Gestion salariale, Mise à disposition de personnel Rémi TILLEMAM : Centre de Ressources des bénévoles (CRIB), Mise à disposition de personnel
Les personnes salariées travaillant pour le GE bénéficient-ils d'une aide à l'emploi ? Laquelle	Oui Sur les contrats CUI CAE : 1 personne Quelques emplois avec le Centre national pour le développement du sport (CNDS) : 7 / 8 postes
Gouvernance :	Le même fonctionnement qu'au départ de l'association. 4 postes dans le CA du GE, réversés à des administrateurs de l'association PSL. 3 postes ouverts aux adhérents. 1 AG 4 CA 1 commission en plus, pour être réactif sur des points importants de la vie du GE.
Montant de l'adhésion au GE ?	
Montant minimum :	<input type="text"/> €
Montant maximum :	<input type="text" value="50"/> €
Taux horaire facturé pour la mise à disposition de personnel ? Indiquez le salaire brut + le cas échéant, le coefficient de refacturation.	
Montant minimum :	<input type="text" value="18"/> €
Montant maximum :	<input type="text" value="36"/> €
Un coefficient de refacturation est-il appliqué ? Commentaire :	frais fixe : grille en fonction du salarié et de son volume de travail.
Quel pourcentage de frais de gestion ?	<input type="text"/> %
Le GE propose-t-il du conseil en gestion de ressources humaines à ces adhérents ? Décrivez :	Oui Oui + le CRIB qui est un centre de ressources financé par la DDCSPP.
Fiscalité ? Commentaires :	a) Le GE n'applique pas la TVA : aucun des adhérents n'est assujéti à la TVA
Budget 2013 du GE :	<input type="text" value="770000"/> €
Part aides publiques :	<input type="text" value="0"/> %
Part ressources propres :	<input type="text" value="100"/> %
Liste des partenaires publics soutenant le GE :	Aucun partenaire public
Quels seraient vos besoins pour améliorer votre fonctionnement ?	Sur la communication, mais la structure travaille actuellement dessus. Pas de vrais soucis autrement.
Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec d'autres GE sur votre fonctionnement ?	Pas de réels conseils / ressources. GE assez jeune, plutôt à la recherche de bonnes pratiques, conseils...

4 / EVOLUTIONS MAJEURES

Le GE a-t-il bénéficié d'une aide financière dans sa phase de développement ?	Non
Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide (non financières) dans sa phase de développement ?	Non

Quelles ont été les évolutions majeures du GE depuis sa création, au niveau :

DU PROJET (élargissement ou resserrement du secteur d'activité...)	Élargissement du secteur d'activité : du sport, à l'animation, à la culture et au tourisme.
DES ADHERENTS : au niveau du nombre (stabilité, augmentation, diminution...); de la composition (évolution du type d'adhérents...); Des adhérents ont-ils quitté le GE ?	Augmentation du nombre d'adhérents (mais cela était prévu).

Si oui, pour quelles raisons ?	
DES SALARIES PARTAGES : évolution du nombre, du type de postes, des temps de travail	Augmentation du nombre de salariés.
DE LA GOUVERNANCE du GE	Stabilisation du fonctionnement.
DU BUDGET du GE	Augmentation du budget.
DES SALARIES du GE (si le GE en est doté) :	Stabilisation du nombre de salariés du GE.

5 / BILAN ET PERSPECTIVES

Bilan

Quelles sont les principales réussites du GE ?	Pérennisation des emplois.
Quels sont ses principaux points forts ?	100% d'autofinancement.
Quelles sont les difficultés récurrentes ?	Pas reconnu par les collectivités locales et par l'Etat (pas de subvention attribuée au GE).
Quels sont vos besoins actuels ?	Pas de besoin.
Concernant l'avenir de votre GE, diriez-vous que vous êtes :	Plutôt confiant
Commentaires, quelles sont les perspectives du GE ?	Pas vraiment de stratégie de développement, mais quelques nouveaux adhérents. Bon fonctionnement global.

Rencontres du Havre

Pensez-vous venir à ces journées :	Non
Nb de personnes sûres :	<input type="text"/>
Nb de personnes en suspens :	<input type="text"/>
Vos attentes par rapport à ces journées ?	<input type="text"/>
Seriez-vous partants pour rester en contact avec les autres GE invités lors de cette rencontre ?	
Avez-vous déjà envisagé de vous fédérer avec d'autres GE ?	Oui
Autre remarques et commentaires :	Fédération Profession Sport Loisirs

SYNTHESE ENTRETIEN

Faits marquants :	D'une structure associative qui fait de la MAD hors GE à un GE adossé à la première structure.
Facteurs de réussite :	Ancienneté de la structure. Le GE avait déjà des clients avant même son existence.
Freins principaux :	Ca aurait pu être les financements pour le lancement du GE, mais la structure a su trouver d'autres solutions.
Propos choisis :	Tout a bien fonctionné, parce que la structure avait fait une bonne phase de préfiguration.
Besoins :	Pas de besoin.
Ressources à partager :	Pas de ressources à partager. Structure plutôt demanderesse.
Autre remarques et commentaires :	Structure plutôt sport, avec un peu de culture.

Merci beaucoup pour votre participation