

Panorama des aides régionales pour les GE (non exhaustif au 01/10/14)

| Région | Organisme | Motif ou libellé de l'aide | Montant | Date de versement de l'aide | Critères | Ressources |
|--------------------|------------------|---|---|---|---|----------------------|
| Alsace | Conseil Régional | Aide Régionale aux Emplois Associatifs - AREA 6 | Calculé en fonction de l'horaire annuel (x) du poste et du nombre d'ETP. 5 000 à 15 000 € par emploi en CDI, plafonnée à 6 emplois simultanés par GE . | 50% de l'aide fin année 1, 30% fin année 2 et 20% fin année 3 | GE ayant dans la région un effectif inférieur ou égal à 15ETP en CDI dont les membres sont des associations dont l'activité relève de la Culture, du Sport, de l'Environnement, de l'Education ou de la promotion de l'emploi peuvent bénéficier de 6 aides AREA pour la création d'emploi (hors contrat d'avenir ou contrat unique d'insertion). | Lien |
| | | AREA PLUS (pérenniser un emploi d'avenir ou un CUI) | 5 000 à 15 000 € par emploi en CDI, plafonnée à 1 emploi (compris dans l'effectif de l'area 6) | 50% de l'aide fin année 1, 30% fin année 2 et 20% fin année 3 | pérennisation d'un emplois d'avenir ou d'un CUI en cas de transformation de CDD en CDI ou en cas de création de CDI mais, dans les deux cas, après extinction des financements spécifiques de l'Etat pour ce type de contrat | |
| Lorraine | | | | | | |
| Franche-Comté | Conseil Régional | Soutien aux projets innovants | Investissements immatériels aussi bien que matériels avec un taux maximum de 20% dans une limite d'un taux plafond de financement public total de 80 % | | création d'activités et favorisant l'attractivité d'un territoire notamment le développement des complémentarités ville-campagne. | Lien |
| Champagne-Ardennes | Conseil Régional | ESS "Progress" - Volet 1 : Démarche collective d'expérimentation territoriale | 80% maximum de l'assiette éligible définie au cas par cas selon la nature des projets (étude-action, formation, communication, frais de réunions ou autres charges nécessaires à la coordination et à la conduite de l'expérimentation), toute aide publique déduite, dans la limite de 30 000 € | Expérience sur 18 mois maxi | appui à la coordination du projet est fixé à 3 ans maximum en fonction de la nature même du projet, de son ancrage territorial et de la qualité des partenariats publics et privés directement liés au projet. => engagement de la Région, pour ans 2 et 3, pas systématique. Le taux d'intervention peut être modulé d'une année sur l'autre. | Lien |
| | | Volet 2 : Appui à l'émergence de projets | 50% maximum de l'assiette éligible, sur présentation du cahier des charges de l'étude et de deux devis minimum de prestataires extérieurs, dans la limite de 20 000 € | | | |
| | | Volet 3 : Appui à la création d'activités -1. Appui à la coordination et à la mise en œuvre du projet | 50% maximum de l'assiette éligible (salaire et charges, frais de déplacement, de formation, de communication) restant à la charge de la structure, toute aide publique déduite, dans la limite de 20.000 € par an ; 600 € par poste ETP directement lié au projet, l'année de lancement du projet (aide forfaitaire). | | | |
| | | Volet 3 : Appui à la création d'activités - 2. Aide à l'investissement | 20 % maximum des dépenses éligibles dans la limite de 50.000 € par projet, + bonification si projets particulièrement structurants | | | |

| | | | | | | |
|------------------------|------------------|--|---|---|---|----------------------|
| | | Volet 4 : Appui à la consolidation | | | Favoriser le développement des PME régionales relevant du champ de l'économie sociale et solidaire, mettant en place un projet d'investissement global significatif et créateur d'emplois. | |
| | | Réalisation d'études générales, de faisabilité et de définition. | 20% maximum du montant de l'étude plafonnée à 15 000 €. | versée en une ou deux fois, sur production des factures acquittées et du rapport final ou intermédiaire de l'étude | | Lien |
| Picardie | Conseil Régional | Emplois solidaires | Soutien pérenne aux structures associatives à vocation régionale (agences régionales, pôles artistiques, réseaux) : 3 ans - 14 000 € maximum/an/poste. Accompagnement de la pérennisation des emplois (3 types de conventions, sur un, deux ou trois ans). Soutien à la création : 12 000 € maximum/an/poste, avec possibilité dégressif 20% la 2e année. | | postes à temps plein, en CDI ou CDI intermittent, avec une rémunération correspondante à la formation, à l'expérience et aux futures responsabilités à endosser | Lien |
| | | formation des Emplois solidaires | | | | |
| Basse-Normandie | Conseil Régional | Aides au porteur de projet d'ESS A/ Financement de l'accompagnement avant début d'activité | max de 13 500 € : 1 000 € pour l'écriture des livrables puis 1 500 € (variante du dispositif) puis 9 000 € max pour l'accompagnement, et 2 000 € max pour le financement des dépenses spécifiques du collectif. | 1 000 € à la notification de la convention, 50% notification de l'avenant 1 et le solde sur justificatifs. | Pour les structures accompagnant les collectifs de personnes physiques dans la maturation de leur projet d'activité. Pour les activités relevant des secteurs culturel et sportif, les deux critères « lien social » et « accessibilité au plus grand nombre » revêtent le caractère obligatoire. | Lien |
| | | B/Aide au suivi post-crétation | max. 10 000 € ou 2/3 des dépenses | à l'issue de la réalisation de l'opération | | |
| | | C/Aide au conseil | max. 10 000 € ou 2/3 des dépenses d'ingénierie | à l'issue de la réalisation de l'opération | | |
| | | D/ Aide à l'investissement matériel | max. 20 000 € ou 50 % du budget d'investissement + prime | acompte à hauteur minimale de 33% (sur présentation des factures acquittées et correspondant à au moins 33% de réalisation du programme d'investissement prévisionnel) puis solde sur plan de financement définitif | | |

| | | | | | | |
|------------------------------------|--|--|--|--|---|---|
| <p>Aquitaine</p> | <p>Conseil régional DIRRECTE</p> | <p>Aide au GE - étude de faisabilité Aide au GE - aide au démarrage Etude sur la gestion prévisionnelle des emplois et compétences</p> | <p>étude préalable : 50% maximum du coût relatif à l'étude avec un plafond de 10 000 € frais de fonctionnement pendant la première année : 50 % maximum avec un plafond de 30 000 €</p> | | <p>Entreprises artisanales, TPE du commerce et de l'industrie employant 10 salariés maximum. Le dispositif peut s'appliquer aux groupements organisés sous forme associative ou sociétale.</p> | <p>Lien</p> |
| <p>Midi-Pyrénées</p> | <p>Conseil Régional - Fonds Régional d'Innovation pour l'Emploi (FRIE)</p> | <p>Dispositif d'accompagnement : Pré diagnostic Aide au Conseil Aide à la création d'emploi de qualité</p> | <p>réalisation d'un pré diagnostic réalisé par un opérateur conventionné par le CR coûts d'intervention d'un cabinet conseil en RH: 3 800 € pour 5 jours et 30 000 € au delà : · réorganisation et gestion des plans de carrière, · amélioration des conditions de travail, · gestion des compétences et définition de plan de formation , · appui aux démarches de mutualisation. · 5 000 € en 2 annuités par emploi de qualité créé en CDI temps plein. · 2 500 € en 2 annuités par emploi de qualité créé en CDI temps plein sur l'agglomération toulousaine.</p> | | <p>moins de 50 salariés moins de 50 salariés moins de 20 salariés, CDI temps plein assorti d'une démarche de gestion des ressources humaines</p> | <p>Lien</p> |
| <p>Languedoc-Roussillon</p> | <p>Conseil Régional - service ESS, Veille et Prévention</p> | <p>Aide à l'étude de faisabilité - ESS Aide à l'investissement - ESS Aide au recrutement de cadres - ESS</p> | <p>80% maximum du coût du projet, plafonnée à 20 000 € 30% maximum de l'assiette éligible, sans toutefois dépasser 200 000 € 50% du salaire brut annuel du cadre (qui ne peut être inférieur à 27 500 €) et des charges patronales, plafonné à 30 000 € par embauche. Rapporté au temps plein</p> | | <p>dépenses d'étude et de consultant, frais de personnel et de mission liés au projet dans la limite de 30% du montant total du projet et frais généraux limités à 10% du montant total du projet. dépenses en investissements matériels et immatériels, accompagnant le plan de développement de l'entreprise. Maxi deux aides au recrutement sur 3 années. Mini Bac+4</p> | <p>Lien</p> |
| | <p>Conseil Régional</p> | <p>Pass Création - ESS Appui à l'Incubation de projet</p> | <p>subvention forfaitaire de 1 000 € (non limitée aux apports), majoré de 5000€ pour ESS (priorité régionale) plafonnée à 16 000 €. L'assiette des dépenses éligibles : 20 000 € maxi.</p> | | <p>intervention public maxi 80 %. étude-action se déroule sur une période de 6 à 12 mois</p> | <p>Lien Lien</p> |

| | | | | | | |
|------------------------|--|---|--|--|--|---|
| <p>Limousin</p> | | <p>Aide au recrutement de cadre</p> <p>Aide au recrutement de second</p> <p>prime régionale à l'emploi</p> | <p>cadre permanent temps plein avec une fonction nouvelle et non pourvue précédemment. Pour fonctions à l'international et/ou à l'innovation, 40 000 €. Pour fonctions partagées par plusieurs entreprises, 40 000 €. Pour les autres, 30 000 €.</p> <p>30 000 €</p> <p>- création d'emploi destinée à un public jeune ou en difficulté: jusqu'à 6 000 € par emploi avec limite de 5 emplois créés. - création d'emploi accompagné par un contrat de génération : jusqu'à 2 000 € - Sinon, le premier emploi, le deuxième et le 10ème emploi pourront être primés jusqu'à : 3 000 € si en dehors des zones à finalités régionales, 1 500 € si en zone à finalité régionale..</p> | | <p>Pas de licenciement dans les 12 mois qui précèdent + politique salariale « de qualité » (nombre de CDD < tiers de l'effectif total, nombre de temps partiel moins de 20h par semaine < tiers de l'effectif total et plan de formation d'entreprise).</p> <p>PME, Pas de licenciement dans les 12 mois qui précèdent. second permanent avec fonction d'encadrement et/ou qui aura vocation à la reprendre dans un délai max de 2 ans à compter de son embauche</p> <p>PME, Pas de licenciement dans les 12 mois qui précèdent</p> | <p>Lien</p> <p>Lien</p> <p>Lien</p> |
| <p>Centre</p> | <p>Conseil régional - Pôle association</p> | <p>CAP'Asso</p> <p>Centr'Actif</p> <p>Règlement d'intervention en faveur des Coopératives d'Activités et d'Emplois (CAE) et des Groupements d'Employeurs (GE et GEIQ)</p> <p>création de GE et GEIQ ?</p> | <p>varie de 6000 € à 60000 € pour la durée du projet.</p> <p>dégressive sur 3 ans représentant un maximum de 50 % du budget de fonctionnement de l'année et plafonnée à :</p> <p>Année 1 : 25 000 €, Année 2 : 20 000 € Année 3 : 18 000 €</p> <p>Année 1: 50 % du budget global, avec un plafond de subvention de 18.000 € ; Année 2: 35 % du budget global, avec un plafond de subvention de 15.000 € ; Année 3: 20 % du budget global, avec un plafond de subvention de 12.000 €.</p> | <p>en 4 fois par quart Si durée de financement est <3 ans, 2 fois par moitié ou 3 fois par tiers, selon la durée du projet.</p> | <p>Toutes associations loi 1901 déclarées et relevant notamment des secteurs de l'environnement, du sport, de la culture, du social, du tourisme, de l'éducation populaire et de la solidarité internationale, ainsi qu'aux groupements d'employeurs spécialisés dans l'emploi associatif.</p> <p>recrutement en CDI d'au moins un permanent en contrat, à temps plein ou 1 ETP et à la signature d'un contrat d'objectifs minimum sur 3 ans de 45 emplois créés par le Groupement d'Employeurs (GE), en CDI</p> <p>Tout groupement d'employeurs en région Centre.</p> | <p>Lien</p> |
| | | <p>création</p> | <p>10 000 €</p> | | | |

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|---|--|--|---|----------------------|
| Auvergne | Conseil Régional ESS | développement | 40 % des investissements HT ou TTC, suivant la nature du maître d'ouvrage, plafonnée à 10.000 € par projet. | | | | |
| | | Aide à l'embauche d'un travailleur handicapé | 40 % de la dépense éligible, HT ou TTC, plafonnée à 3.000 € par poste de travail (limité à 3/an) | | | | |
| | | Aide au recrutement dans GE | 30 % des salaires et charges pour une année, non renouvelable, plafonnée à 7.500 €. | | | aide à l'embauche d'un premier poste de cadre administratif et/ou d'un technicien commercial (si ce poste n'existe pas déjà au sein de la structure), en Contrat à Durée Indéterminée à temps plein (hors contrat aidé autre) | |
| | | Aide au conseil | 4.000 € et son taux est de 50 % du coût de la prestation | | | | |
| | | Emploi tremplin | 35.000 € pour un temps plein répartis sur 3 ou 5 ans selon la formule choisie par la structure, proratisée pour un poste à temps partiel. + majoration de 10% pour emploi mutualisé | | | %de financements publics, toutes aides confondues, ne pourra excéder 80 % du coût salarial chargé. + plan de formation | |
| | | | | | | Lien | |
| Corse | | Cors'Eco Solidaire PACK ENTREPRENDRE | | | | Lien Lien | |
| Bourgogne | Conseil régional - ESS | Nov'Acteurs Bourgogne Produc'acteurs Bourgogne - investissement Citoyen'Acteurs | 20 000€ | | | Investissement Soutien à l'Economie Sociale et Solidaire et à l'Insertion par l'Activité Economique | Lien |
| Poitou Charentes | conseil régional | aide au démarrage | 10% du budget de fonctionnement la 1ère année | 50% au démarrage et 50% à l'issue de la 1ère année | | réalisation du projet | |
| | conseil régional - Service Emploi / Dialogue Social / Alternative économique | création d'emploi en GE | 2 000 € par emploi cdi temps plein | 50% à l'embauche | | cdi à temps plein ou partiel sup ou égal à un mi temps (prorata) | |
| | | Emploi tremplin associatif | 2 500 € pour les séniors et juniors temps plein 27 000 €, soit 9 000 € par an sur 3 ans. temps partiel (17h30 minimum) 12 000 €, 4 000 € par an sur 3 ans | 50% au terme de la première année | | jeunes de 18 à 35 ans, personnes reconnues travailleurs handicapés, sans limite d'âge et dans la limite de 50 postes par an. Un seul ET par asso, possible 2 si 1 personne reconnue travailleur handicapé. | |
| | | | dotation complémentaire de 2 000 € sur première année | | | si emploi partagé entre plusieurs associations et à temps plein | Lien |

| | | | | | | |
|---------------------------|-------------------------------|--|---|--|---|----------------------|
| | | | « prime à l'emploi d'un travailleur handicapé » de 3 200 € (1 600 € en année 2 et 1 600 € en année 3) | | Sur attestation de reconnaissance du handicap. | |
| Pays de la Loire | conseil régional | PRCE GE | 1 500 € pour les 15 premiers emplois créés en CDI durant les 3 premières années 3 000 € pour les cadres | 50% à la signature de la convention puis au fur à mesure (max 3 ans) | emploi dans au moins 2 entreprises sur justificatifs (contrats de travail..), 80 % de CDI + caractéristiques du dossier de chaque GE | Lien |
| | Directcte | étude de faisabilité | | | | |
| Nord Pas de Calais | Conseil régional et Directcte | aide au démarrage | 15 500 € forfait | | | Lien |
| Bretagne | conseil régional | étude de faisabilité | 50% du coût | 1ère année | 1 emploi CDI, idéalement temps plein | Lien |
| | | aide au démarrage | 30% des frais de structure entre 35 000€ et 50 000€ pour 4 ans (soit 6 000€ et 15 000€/an) | 2ème année | | |
| | | Emplois associatifs | accompagnement à la fonction employeur et plus spécifiquement une aide à l'encadrement de 3 000 € maximum pour le tutorat du jeune sur l'année de lancement | | | |
| | | aide à la structuration des GE | taux variant selon projet | année 3 et plus | | |
| | | aide au CRGE | 38 000 € /an | | fonctionnement selon feuille de route | |
| Rhône Alpes | conseil régional | étude de faisabilité | 80% du coût, plafond à 25k€ | | 20% pris en charge par fonds privés | Lien |
| | | soutien au démarrage | 50% des frais de fonctionnement (hors salaires et charges mis à dispositions), plafond à 25 000 € | | Participation des adhérents au moins égale à la région | |
| | | Aide à la mutualisation d'emplois (SV / Cinéma et audiovisuel) | 50% du coût salarial (plafond 20000€) | 1ère année | CDI en mi-temps minimum et plan de formation obligatoire | Lien |
| | | | 30% du coût salarial (plafond 12000€) 20% du coût salarial (plafond 8000€) | 2ème année 3ème année | | |
| Île de France | conseil régional | Soutien aux GE franciliens - étude de faisabilité | Plafond : 3000 €, Maxi 50 % du coût HT | | GE de moins d'un an | Lien |
| | | Soutien aux GE franciliens - aide au démarrage | Plafond : 16 000 €/an (3ans d'aide) ; maxi 50 % des dépenses de fonctionnement (hors salaires et charges des salariés mis à disposition) | 50% du montant à la signature de la convention, versement du solde au vu de la réalisation du projet | | |
| | | Soutien aux GE franciliens - aide au développement | Plafond : 16 000 €/an (3ans d'aide) ; maxi 50 % des dépenses de fonctionnement (hors salaires et charges des salariés mis à disposition) | 50% du montant à la signature de la convention, versement du solde au vu de la réalisation du projet | | |

| | | | | | | |
|-----------------|--|--|---|------------------------------------|---|----------------------|
| Normandie | conseil régional | Emplois-tremplin | 46000€ sur 4 ans Situation classique : 15k€ année 1, 13k€ année 2, 10k€ année 3 et année 4 non automatique 8k€) Si mutualisé : 15k€/an (année 1 à 3) + 8k€ année 4 | | priorité aux postes fonctionnels pouvant éventuellement être mutualisés, dans une volonté de structuration et de consolidation du porteur de projet ainsi que postes techniques | Lien |
| | | Soutien aux Groupements d'Employeurs franciliens - aide par emploi mis à disposition | 2 000 €/emploi (limite de 8 emplois créés). 2500€ si plus de 45 ans | six mois après le début du contrat | GE de moins de 20 salariés. Exerce dans au moins 2 entreprises, CDI et mini 60 % d'ETP de la convention collective | |
| | | Soutien aux GE franciliens - aide à la professionnalisation des salariés permanents | 1 500 euros par salariés | | | |
| PACA | conseil régional - Service Développement de l'ESS (PROGRESS) | Soutien à la mise en place de GE - aide au démarrage | 20 000 € | sur les 2 premières années | besoin en fonctionnement et investissement du GE, conditionné à l'embauche effective de salariés. | Lien |
| | | aide au conseil | plafond 7 500 € (si diagnostic global de l'activité, d'une analyse de la stratégie de développement, d'une étude de diversification). Plafond 3000€ (si étude sur un sujet bien déterminé, qu'il s'agisse d'un aspect technique, commercial ou de gestion du personnel- | | ouverte exclusivement aux personnes morales | |
| Haute Normandie | conseil régional - Service Accompagnement des entreprises | Aide à la constitution de GE - Etude de faisabilité | 50% du coût, plafond à 7622 € | | | Lien |
| | | Aide à la constitution de GE -aide au démarrage montage de microgroupements | plafond : 32 000 €, Dégressif sur 3 ans 1 000 € | | En fonction de la taille, de la typologie et du nombre d'emplois | |
| | ADDRESS | Eco Région Solidaire - étude de faisabilité du projet | plafond à 25 000 € avec un apport du porteur d'au moins 1/3 + un accompagnement des porteurs de projets avec des sessions de travail et de formation collectives et individuelles. | | | Lien |
| | conseil régional - Service | ARESS Création - Aide au fonctionnement | 20 000 € max par an (50% de la masse salariale des deux premières années et une aide au conseil correspondant à 50% des dépenses de cabinets conseils sous réserve de non éligibilité au DLA) | | | Lien |
| | | ARESS Création - Aide à l'investissement | 40 000 € max sur deux ans à hauteur de 50% des dépenses d'investissement liées au projet. | | Autofinancement d'au moins 20% des dépenses subventionnées | |

| | | | | | |
|---------|--------------------------------|--|---|--|--|
| | Accompagnement des entreprises | <p>ARESS Développement - Aide au fonctionnement</p> <p>ARESS Développement - Aide à l'investissement</p> | <p>20 000 € max par an (7200€ par emploi crée et une aide au conseil correspondant à 50% des dépenses de cabinets conseils sous réserve de non éligibilité au DLA)</p> <p>40 000 € max sur deux ans à hauteur de 50% des dépenses d'investissement liées au projet.</p> | | |
| AUDIENS | | Fonds de professionnalisation et de solidarité | | | |

- aide à l'emploi
- aide etude
- aide GE spécifiquement
- aide création
- aide développement
- aide investissement