

Sujet: questionnaire GE 2014

De : "FormDesk Response" &lt;response@formdesk.com&gt;

Date : 17/11/14 16:51

Pour : &lt;aurelien@opale.asso.fr&gt;

Copie à :

Copie cachée à :

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Title</b>           | Questionnaire - GE - Juin 2014                               |
| <b>Name</b>            | QuestionnaireGE2014  |
| <b>Action</b>          | Changed entries  |
| <b>Id</b>              | 32700328   |
| <b>Status</b>          | Completed  |
| <b>User id</b>         | 1600106  |
| <b>Name of visitor</b> | Opale  |
| <b>Email</b>           | <a href="mailto:opale@opale.asso.fr">opale@opale.asso.fr</a> |
| <b>Created</b>         | 06/05/2014 18:38:47  |
| <b>Last modified</b>   | 11/17/2014 16:52:34  |

The form below has just been received:

Questionnaire - GE - Juin 2014

## Préparation des rencontres des « GE culture » #2 Phase connaissance des GE et étude des besoins

Les questions avec un \* nécessitent obligatoirement une réponse.

Etat du questionnaire

2 : Terminé

### IDENTITE DU GE ET DU REpondANT

Niveau d'activité du GE

En fonctionnement

NB : ne remplir que les questions qu'il est possible de remplir pour les « en projet » et « ayant cessé »

#### STRUCTURE

Nom de la structure :

AGEPLA

Sigle de la structure :

Site internet :

[www.agepla.fr](http://www.agepla.fr)

#### ADRESSE (siège social)

Rue :

2, bis route de clisson

Ville :

Nantes

Département :

44 Loire-Atlantique

Région :

Pays de la Loire

#### Répondant/référent 1

Nom :

IGNACE

Prénom :

Yolaïne

Fonction :

Directrice

Mail :

[contact@agepla.fr](mailto:contact@agepla.fr)

Tel :

02 28 03 07 71

#### Répondant/référent 2

Nom :

Prénom :

Fonction :

Mail :

[direction@agepla.fr](mailto:direction@agepla.fr)

Tel :

Autre mail :

Autre mail 2 :

Autre tel :

06 45 40 34 32

### 1 / GENESE, MONTAGE

#### Initiateurs

|   |  |
|---|--|
| Qui est à l'origine de l'idée du GE :<br>(nombre de personnes, identité)  | L'ancien directeur qui travaillait à mi-temps dans un GE qui n'existe plus.<br>Il a réunit à réunir autour de la tables des acteurs locaux et des têtes de réseaux comme la maison de l'emploi, UDOGEC (association qui gère le personnes non enseignement), crèches associatives, ADRPA. Les fédérations ont joué un rôle important.<br><br>Il a fait une étude de faisabilité avant la création.<br>Le PLIE prenant 3 salariés par AGEPLA a favorisé la dynamique du projet de la mutualisation. |
| Si les fondateurs/initiateurs ont quitté le groupement, êtes-vous toujours en contact avec eux ?<br>Avez-vous leurs coordonnées pour que nous puissions les inviter ?<br>(Précisez le mail le cas échéant). | L'ancien directeur a changé de secteur et a monté sa propre structure dans un autre domaine.<br><br>Certains membres fondateurs sont toujours dans le CA ce qui permet de retrouver l'historique de la création du GE.   |

### Aides à la création du GE

|   |   |
|---|---|
| Y-a-t-il eu une aide financière pour la création du GE ?  | Oui   |
| Nom de l'aide ? De quel(s) partenaire(s) ? Montant ?<br>(NB : penser à indiquer les aides à l'emploi.)<br>A quoi cette aide a-t-elle été affectée : étude de faisabilité, salaire du porteur de projet... | Il a été fait des demandes de financement classiques type:<br>Region<br>Directcte<br>Organisation du départ amplement facilitée par la subvention car elle a permis au directeur de développer le terrain, les contacts et une autre personne s occupait de ficeler l administratif et l informatique, de conseiller sur le fonctionnement associatif et les obligations. |
| Le GE a-t-il bénéficié d'autres types d'aide<br>(non financières) :   | Non   |
| Le GE a-t-il pris exemple sur des GE existants ?  | Ne sait pas   |
| Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de montage ?   | Ne sait pas   |
| Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?   | Madame Ignace va se renseigner auprès de à l'administrateur historique pour connaître les éventuelles difficultés au démarrage.   |
| Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec des GE en cours de création ?   | Conseil de consulter les documents existants juridiques via notamment le CRGE Poitou Charentes<br><br>Document à partager: dossier adhésion<br><br>Madame Ignace ne connaît pas la durée entre l'idée et la concrétisation. va se renseigner  |
| Combien de temps s'est écoulé entre l'idée et la concrétisation ?   | <input type="text"/> mois.  |

## 2 / LANCEMENT/DEMARRAGE (année 1 du GE)

En quelle année le GE a-t-il été officiellement créé ?

### Adhérents (au départ)

|   |   |
|---|---|
| Nombre d'adhérents :  | <input type="text"/>  |
| Précisions sur les adhérents :<br>- Statut (asso, entreprises, collectivités),<br>- secteur d'activité (culture, animation...),<br>- discipline artistique,<br>- taille<br>- territoire (urbain, rural, agglomération...) | Madame Ignace ne connaît pas le nombre d'adhérents au départ, mais elle sait qu'il n'y avait que des associations non fiscalisées:<br>> écoles<br>> maisons de retraites<br>> crèches<br>> petite enfance<br>> handicap |
| Comment ces premiers adhérents ont-ils été réunis ?   | L'ancien directeur a fait du "porte à porte" et a mobilisé son réseau.  |

### Postes partagés (au départ)

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Nombre de postes :                    | <input type="text" value="4"/>   |
| Nombre ETP (Equivalent temps plein) : | <input type="text" value="2,00"/>  |
| Profils :                             | 2 salariés à temps partiel: commercial / rh / administration de personnel<br>1 à mi-temps<br>Le directeur à mi-temps |

### Fonctionnement du GE (au départ)

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Le GE a-t-il bénéficié d'une aide au démarrage ?  | Oui                      |
| Quel(s) partenaire(s) ? Montant ?<br>A quoi cette aide a-t-elle été affectée : investissement, fonctionnement (salaire du porteur de projet...)<br>NB : citer les aides à l'emploi le cas échéant | Région PDL et Directcte. |

|  |   |
|--|---|
| Le GE était-il doté d'un ou plusieurs postes salariés lors de la phase de démarrage ?            | Oui   |
| Quel(s) intitulé(s) de poste(s), quel temps de travail ?   | 2 salariés à temps partiel: commercial / rh / administration de personnel<br>1 à mi-temps<br>le directeur à mi-temps<br>soit 2 equivalent temps plein |
| Quelle était la gouvernance au départ (président, membres du bureau, fréquence des réunions...)? | président<br>secrétaire<br>trésorier<br>3 à 4 administrateurs   |
| Quel était le budget du GE en année 1 ?  | <input type="text"/> €  |
| Part aides publiques :   | <input type="text"/> %  |
| Part ressources propres :  | <input type="text"/> %  |
| Avez-vous rencontré des difficultés pendant la phase de démarrage ?                              | Ne sait pas   |
| Rétrospectivement de quelles ressources auriez-vous eu besoin lors de cette phase ?              | Le GE à la base avait déjà une part d'autofinancement.  |

### 3 / FONCTIONNEMENT CONCRET ACTUEL

#### Adhérents actuels

|   |   |
|---|---|
| Nombre d'adhérents actuel :   | <input type="text" value="68"/>   |
| Type de GE :  | GE culture et un autre secteur  |
| Précisez le ou les autre(s) secteurs :  | Economie solidaire<br>Autre   |
| Disciplines représentées :  | Transdisciplinaire  |
| Répartition des adhérents actuels par profils :<br>NB : décrire précisément la composition actuelle du GE :<br>ex: 4 compagnies, 1 centre culturel, 1 cinéma, 1 centre sportif,<br>1 MJC, 1 médiathèque, 1 société de production audiovisuelle... | 17 creche<br>16 ecoles<br>1 centre de formation<br>1 association dédiée handicap<br>2 association domaine de la santé (lutte contre le cancer)<br>5 centres social culturels<br>4 à 5 associations d'insertion<br>Tous les adhérents sont "non fiscalisés" /sauf un mais un rescri fiscal a été obtenu non imposition.<br>1 maison de retraite tête de réseau |
| Comment se déroule le repérage et l'intégration de nouveaux adhérents ?   | Par la newsletter, bouche à oreille, la participation à des Evénements durant le mois de l'ess<br>et un stand à "france benevolat"  |
| Autre remarques sur les adhérents (ex adhérents en sommeil, rayonnement ...)  | Un adhérent est tete de reseau et administrateur du Ge qui va entrer en sommeil car les maisons de retraite s'organisent autrement (aide soignantes - vont vers l'interim)<br><br>Agepla réfléchit à la création d'une deuxième GE pour intégrer des adhérents fiscalisés sans avoir de soucis administratifs.  |

#### Poste(s) partagé(s) actuellement

|  |   |
|--|---|
| Nombre de postes :                           | <input type="text" value="45"/>   |
| Nombre ETP (Equivalent temps plein) :        | <input type="text" value="14,00"/>  |
| Profils de postes actuellement partagés :    |   |
| Postes administratifs:                       | <input type="text"/>  |
| Postes techniques:                           | <input type="text"/>  |
| Postes pédagogiques:                         | <input type="text"/>  |
| Postes d'animation:                          | <input type="text"/>  |
| Autres postes:                               | <input type="text"/>  |
| Quelle convention collective est appliquée ? | Animation   |
| Comment sont établis les profils de poste ?  | 18250 heures de mad cette année<br><br>Les postes sont transversaux postes transversaux:<br>psychologue<br>psychomotricienne<br>2 prof de musique (animateurs socio-culturel)<br>comptables<br>entretien<br>cantine<br>accompagnateur au tri selectif |

|   |   |
|---|---|
| Des plans de formation pour les salariés partagés sont-ils élaborés et effectivement mis en place ? | Oui   |
| Les relations adhérents/salariés partagés sont-elles plutôt satisfaisantes ?                        | Oui   |
| Commentaires éventuels, préciser pourquoi   | Agepla a un petit plan de formation 3000€<br>Tous les an, 3 - 4 personnes par an sont absorbés en direct par l'adhérent, ce qui n'est pas préjudiciable au GE qui fait "tremplin" pour le retour à l'emploi pour une partie des salariés qui sont éloignées de l'emploi. Le volet "insertion" est important au vue des postes mutualisés.<br>Ex: une aide cantine est embauchée à à 2 h / mois et petit à petit, il y a des formations proposées permettant une montée en compétences..<br>Lorsque des postes se libèrent chez un adhérent, ils peuvent les prendre.<br>Il y a un véritable accompagnement formation!<br>Intuition profonde de Madame Ignace: "les gens doivent s'éclater dans leur boulot sinon ils ne restent pas". Elle œuvre donc pour que les salariés se sentent bien.<br>Agepla travaille sur le projet professionnel de chaque salarié.<br>Lorsque cela se passe mal, la directrice agit en médiateur pour que cela aille mieux et ne pas laisser pourrir la situation. Agepla cadre les conflits.<br>Il y a un excellent suivi des salariés et madame Ignace s'appuie sur un avocat. |
| Autres remarques sur les postes partagés, ex services civiques                                      | non   |

### Fonctionnement du GE

|  |   |
|--|---|
| Code APE :   | 7830Z   |
| Comment est assurée la gestion/coordination/direction du GE<br>Expliquez le ou les poste(s) salarié(s) dédié(s)                            | a) Le GE est doté d'un ou plusieurs postes salariés dédiés<br>La directrice du Ge est arrivée chez Agepla en 2009 en tant qu'assistante rh puis, au départ de l'ancien directeur, elle a pros le poste en 2011.<br>Elle est en charge de la planification / recrutement / petit remplacement / facturation / paie / le développement / les plans de formation et entretiens annuels / GRH |
| Les personnes salariées travaillant pour le GE bénéficient-ils d'une aide à l'emploi ?   | Non   |
| Gouvernance :  | Sauf une salariée en CUI CAE dont l'aide se termine et la suite est déjà prévue par la mad en sa faveur et qui va pouvoir être ensuite complétée pour atteindre un plein temps.<br><br>Agepla applique des frais de dossier à l'adhésion de 25€ à 60€ (+ de 10 etp)<br>Puis, une cotisation unique de 60€   |
| Montant de l'adhésion au GE ?  |   |
| Montant minimum :  | 60 €  |
| Montant maximum :  | €   |
| Taux horaire facturé pour la mise à disposition de personnel ? Indiquez le salaire brut + le cas échéant, le coefficient de refacturation. |   |
| Montant minimum :  | €   |
| Montant maximum :  | €   |
| Un coefficient de refacturation est-il appliqué ?  | Oui   |
| Montant du coefficient de refacturation :  | 1,86  |
| Commentaire :  | Et jusqu'à 2.10 quand pas de Fillon et CDD<br>Le taux horaire dépend de la grille, puis il est multiplié par le coefficient (entre 10 et 30€ de l'heure).   |
| Quel pourcentage de frais de gestion ?   | %   |
| Le GE propose-t-il du conseil en gestion de ressources humaines à ces adhérents ?  | Oui   |
| Décrivez :   | Le Conseil d'Administration est ouvert à des structures non utilisatrices avec l'idée de "s'entourer de compétences!!"<br>Membres du CA: banquier / commissaire aux comptes<br><br>Agepla propose des conseils RH, mais c'est non facturé car madame Ignace considère que cela représente une responsabilité vis à vis du salarié.  |
| Fiscalité ?  | a) Le GE n'applique pas la TVA : aucun des adhérents n'est assujéti à la TVA  |
| Commentaires :   | Rescrit fiscal car un seul adhérent soumis à la TVA.  |
| Budget 2013 du GE :  | 434000 €  |
| Part aides publiques :   | %   |
| Part ressources propres :  | %   |
| Liste des partenaires publics soutenant le GE :  | 3 000€ 2014<br>4500€ en 2013<br>La ville de Nantes propose ue aide aux associations sur la base d'un projet : informatisation (imprimante) / communication (plaquette - site)   |
| Quels seraient vos besoins pour améliorer votre fonctionnement ?   | logiciel de planification<br>Aujourd'hui, ils ont "rh performance" qui ne donne pas entière satisfaction notaament sur le volet planification.<br>Soutien juridique. Il faut appel ces jours-ci au CRGE POITOU CHARENTES  |

|  |  |
|--|--|
| Quels conseils/ressources pourriez-vous partager avec d'autres GE sur votre fonctionnement ? | A voir avec le CA et France bénévolat qui ont des juristes bénévoles.<br>Dossier adhésion. |
|--|--|

#### 4 / EVOLUTIONS MAJEURES

|  |   |
|--|---|
| Le GE a-t-il bénéficié d'une aide financière dans sa phase de développement ?  | Oui   |
| Nom de l'aide ?<br>De quel(s) partenaire(s) ?<br>Montant ?<br>NB : penser à indiquer les aides à l'emploi.<br>A quoi cette aide a-t-elle été affectée : investissement, création d'un nouveau poste... | Aide de la ville sur projet comme décrit plus haut.             |
| Le GE a-t-il bénéficié d'autre types d'aide (non financières) dans sa phase de développement ?:  | Oui   |
| Préciser de quelle aide il s'agissait : conseils, accompagnement ?<br>Préciser le cas échéant le nom du consultant, du dispositif : ex DLA   | - aide de bénévoles<br>- AG2R a donné une aide sur la formation |

#### Quelles ont été les évolutions majeures du GE depuis sa création, au niveau :

|  |  |
|--|--|
| DU PROJET (élargissement ou resserrement du secteur d'activité...)   | Le projet associatif est construit dans une démarche RSE.<br>Le projet est "bridé" du fait d'un mécontentement vis à vis du logiciel.<br>Info donnée sur l'offre Optavis GE Link pour les rencontres.  |
| DES ADHERENTS : au niveau du nombre (stabilité, augmentation, diminution...) ; de la composition (évolution du type d'adhérents...);<br>Des adhérents ont-ils quitté le GE ?<br>Si oui, pour quelles raisons ? | Évolution des adhérents.<br>A la demande.<br>Associations non fiscalisées, sauf une Eurl non fiscalisée.   |
| DES SALARIES PARTAGES : évolution du nombre, du type de postes, des temps de travail   | Oui  |
| DE LA GOUVERNANCE du GE  | ouverture à d'autres compétences<br>6 au CA / bureau<br>Le Bureau se réunit tous les mois  |
| DU BUDGET du GE  | 420000€ 2009<br>457000€ en 2010<br>392000€ en 2012 suite au départ d'un adhérent qui utilisait 37% des salariés mad<br>Changement de direction puis:<br>434000€ en 2013<br>On est au dessus en 2014<br>toujours à l'équilibre sauf 2013 ( information echec) c'est exception |
| DES SALARIES du GE (si le GE en est doté) :  | Comptable gestionnaire de paie en cdi en 2014  |

#### 5 / BILAN ET PERSPECTIVES

##### Bilan

|  |   |
|--|---|
| Quelles sont les principales réussites du GE ?<br>Quels sont ses principaux points forts ?                             | GE axé sur le territoire et les besoins des associations<br>Le point fort est la formation et l'accompagnement des salariés (une vocation partielle de GEIQ sur la partie insertion/ réinsertion)   |
| Quelles sont les difficultés récurrentes ?   | Problématique autour des logiciels surtout la planification   |
| Quels sont vos besoins actuels ?   | Plannification  |
| Concernant l'avenir de votre GE, diriez-vous que vous êtes :<br>Commentaires,<br>quelles sont les perspectives du GE ? | Plutôt confiant<br>Plutôt confiante car il y a des choix stratégiques qui ont été faits ( ex: locaux pour l'informatique)<br>Madame Ignace est satisfaite car la "suite" est assurée par le recrutement de cette année.<br>Risque de "burn out" au vu des nombreuses missions de Directeur. |

##### Rencontres du Havre

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| Pensez-vous venir à ces journées : | Oui |
| Nb de personnes sûres :            | 1   |
| Nb de personnes en suspens :       |     |

|  |   |
|--|---|
| Vos attentes par rapport à ces journées ?  | Mieux connaître les problématiques du milieu culturel.<br>Conseil de contacter les gens de la lune qui s'occupe des associations culturelles à Nantes (fait DBM). |
| Seriez-vous partants pour rester en contact avec les autres GE invités lors de cette rencontre ? | Ne sait pas   |
| Avez-vous déjà envisagé de vous fédérer avec d'autres GE ?                                       | Ne sait pas   |
| Autre remarques et commentaires :  | A voir l'utilité, car pas dans le secteur du spectacle  |

### SYNTHESE ENTRETIEN

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Faits marquants :                 | Reflexion clairement ESS dans le groupement   |
| Facteurs de réussite :            | Formation - suivi des salariés - connaissance du territoire   |
| Freins principaux :               | Informatique et planification   |
| Propos choisis :                  |   |
| Besoins :                         | logiciel de planification   |
| Ressources à partager :           | dossier d'adhésion + voir avec France bénévolat concernant l'offre de juristes bénévoles                  |
| Autre remarques et commentaires : | Bel exemple de réussite locale et GE en réflexion permanente porté par une Directrice dynamique et active |

**Merci beaucoup pour votre participation**

This message was  
generated by Formdesk